

Efectos del empleo personalizado: empleo, inclusión y bienestar

CONGRESO INTERNACIONAL. FUTURO DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

SANTANDER, 30 Y 31 DE MAYO DE 2024

Vicente Martínez-Tur, Yolanda Estreder, Inés Tomás, Carolina Moliner y

Esther Gracia

IDOCAL-Universidad de Valencia



Ensayo Controlado Aleatorizado

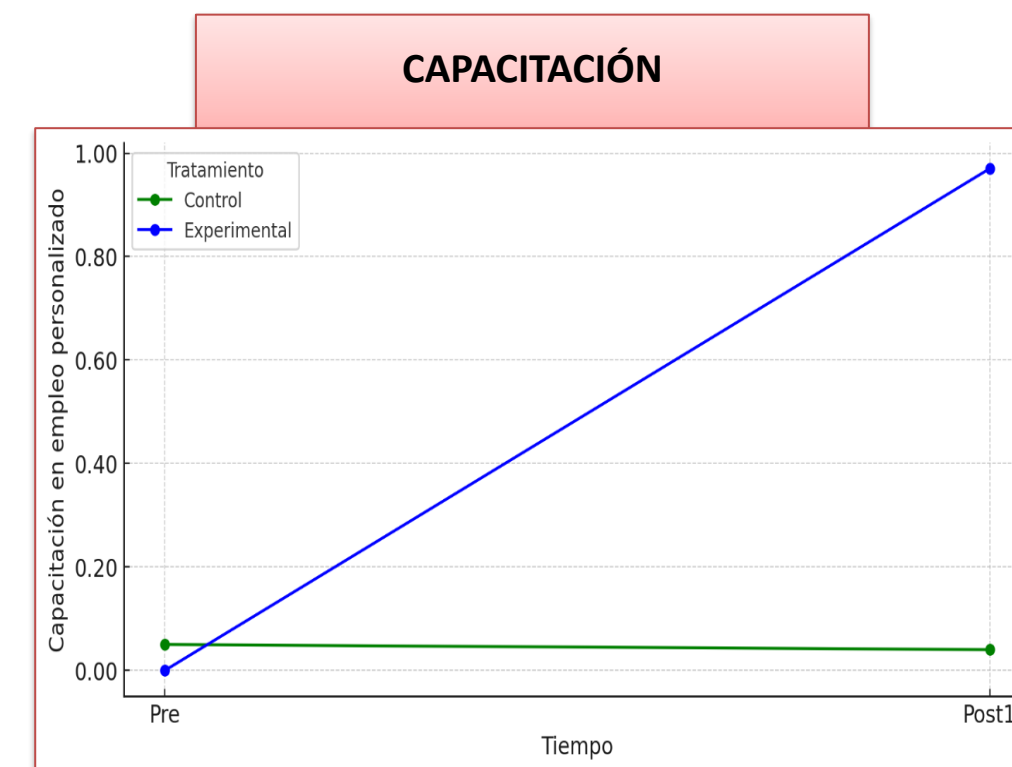
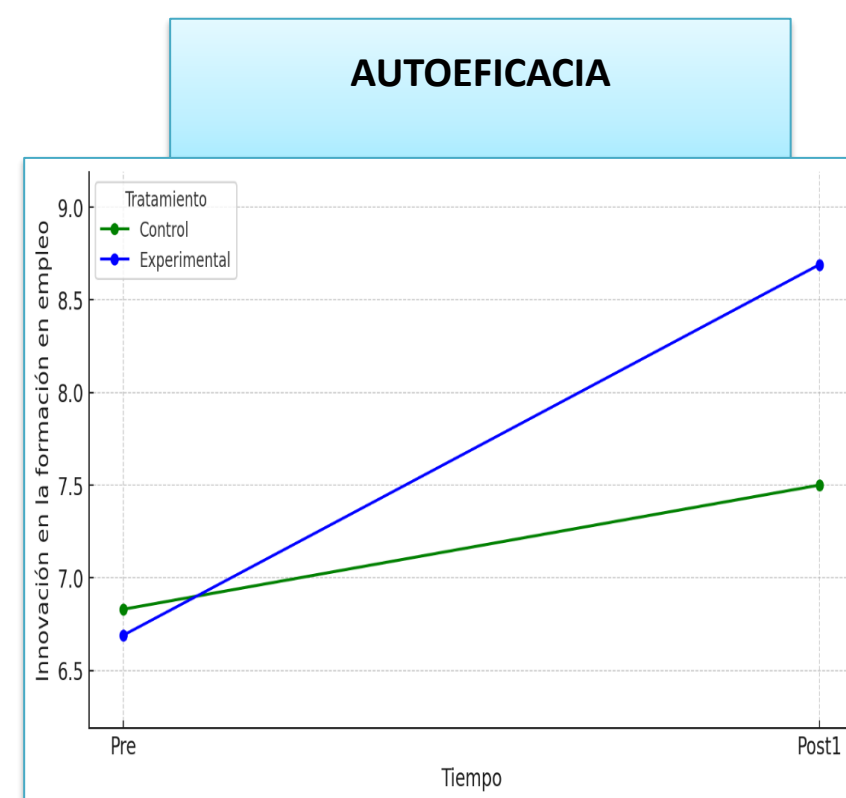
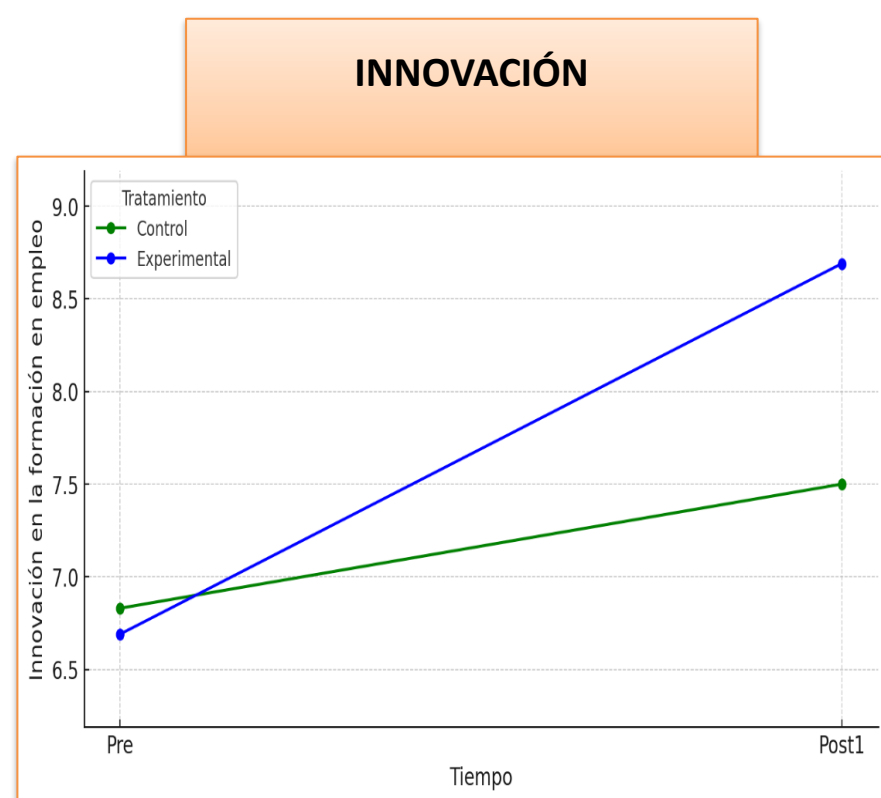
- Grupo control: 247 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo (muestra final) siguiendo con su vida habitual
- Grupo experimental: 248 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo (muestra final) que se involucran en el programa de empleo personalizado
- Tres medidas: Pre (septiembre/octubre, 2022); Post1 (enero/febrero, 2023); Post2 (junio/julio, 2023)

Chequeo Previo Experimental

- ¿Los profesionales del tratamiento experimental han mejorado su formación y su autoeficacia en la implementación del empleo personalizado?
- ¿Se ha implementado el empleo personalizado en el tratamiento experimental?

Chequeo Previo Experimental

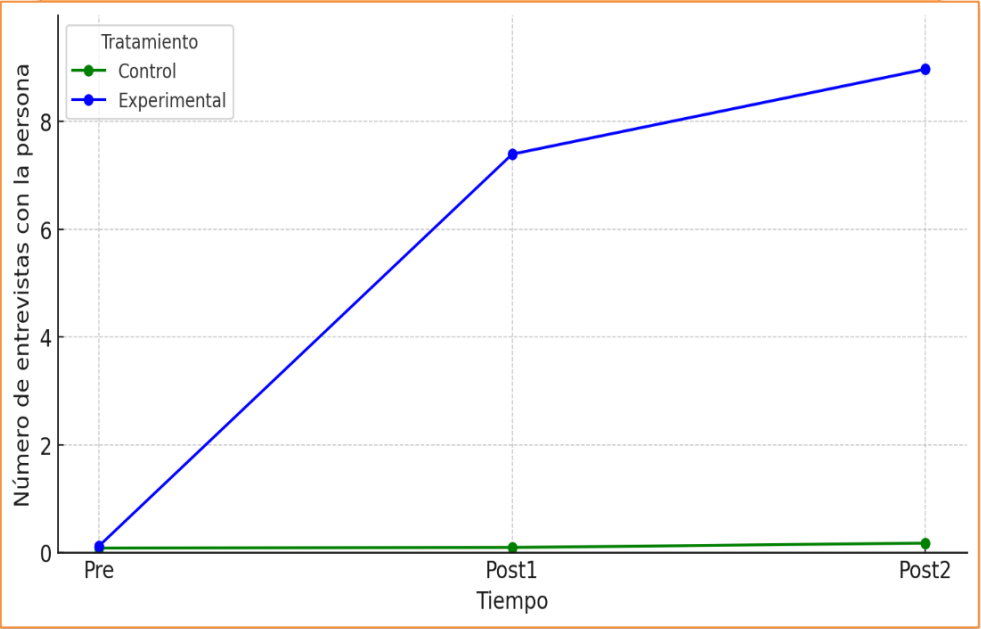
- ¿Los profesionales del tratamiento experimental han mejorado su formación y su autoeficacia en la implementación del empleo personalizado?



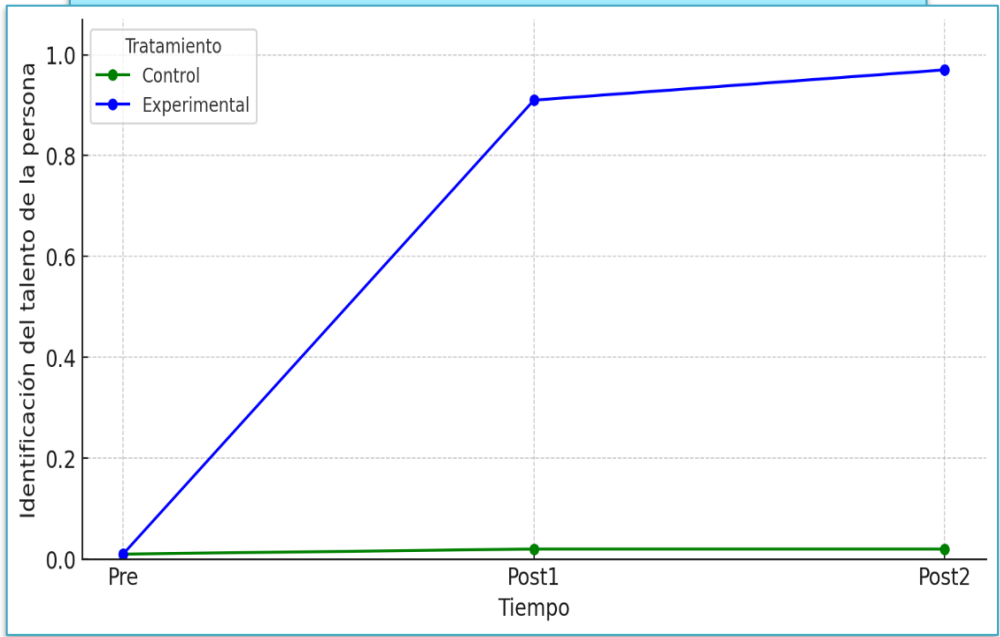
Chequeo Previo Experimental

¿Se ha implementado el empleo personalizado en el tratamiento experimental (FASE DE DESCUBRIMIENTO)?

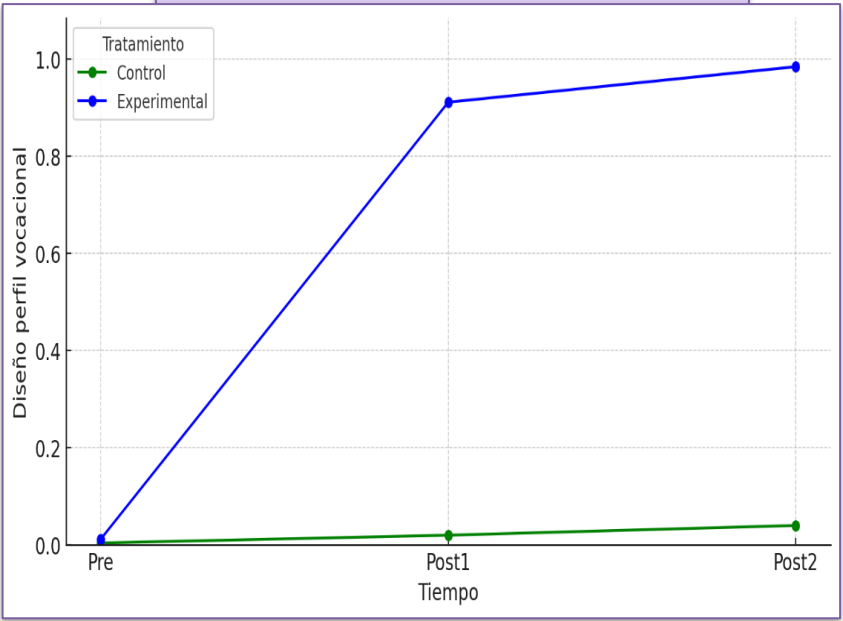
Efecto sobre el número de **entrevistas** realizado a la persona



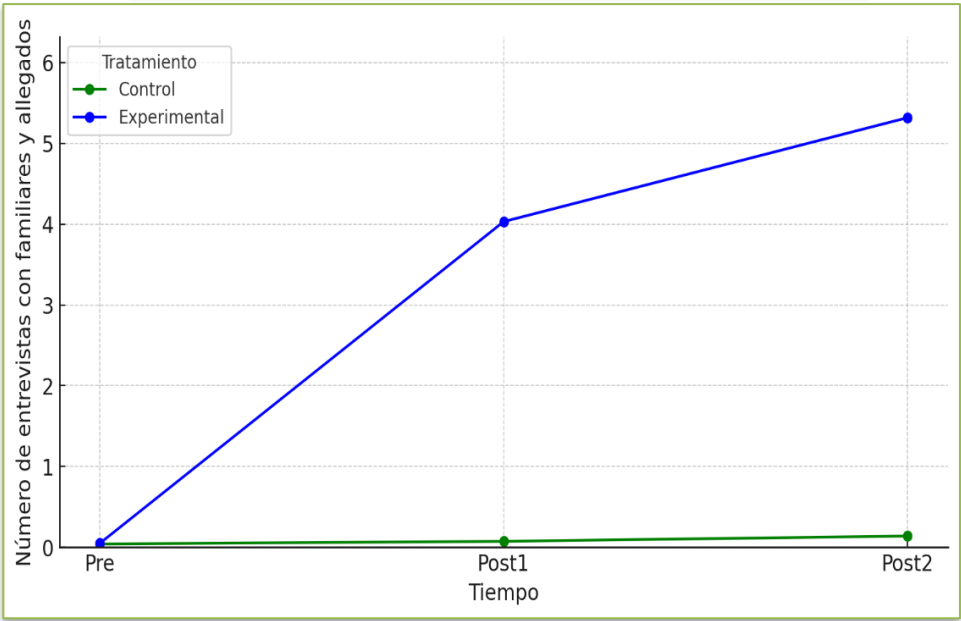
Efecto sobre la **identificación de talentos** de la persona



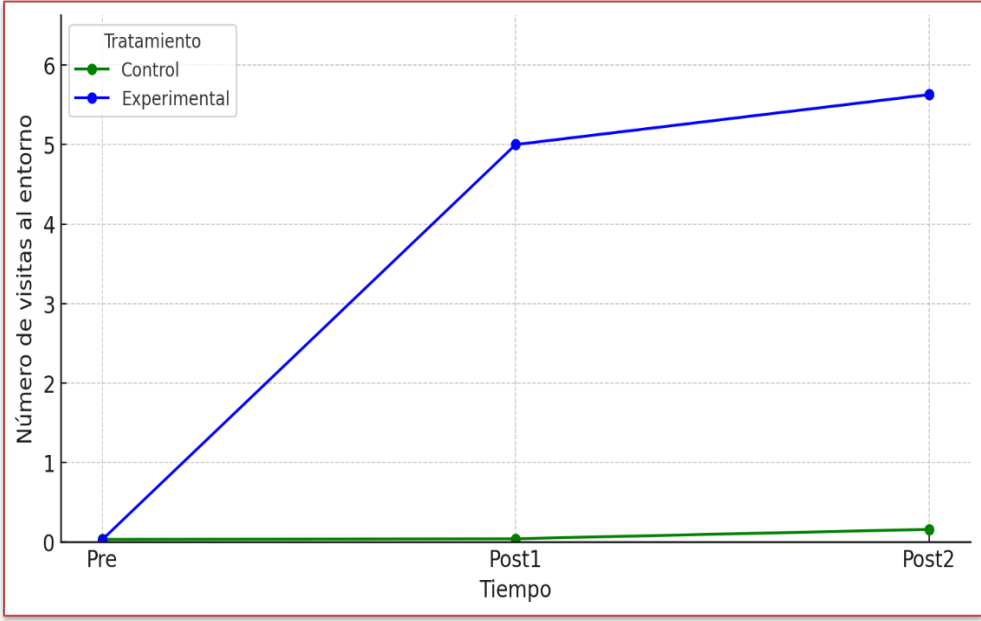
Efecto sobre el diseño del **perfil profesional** de la



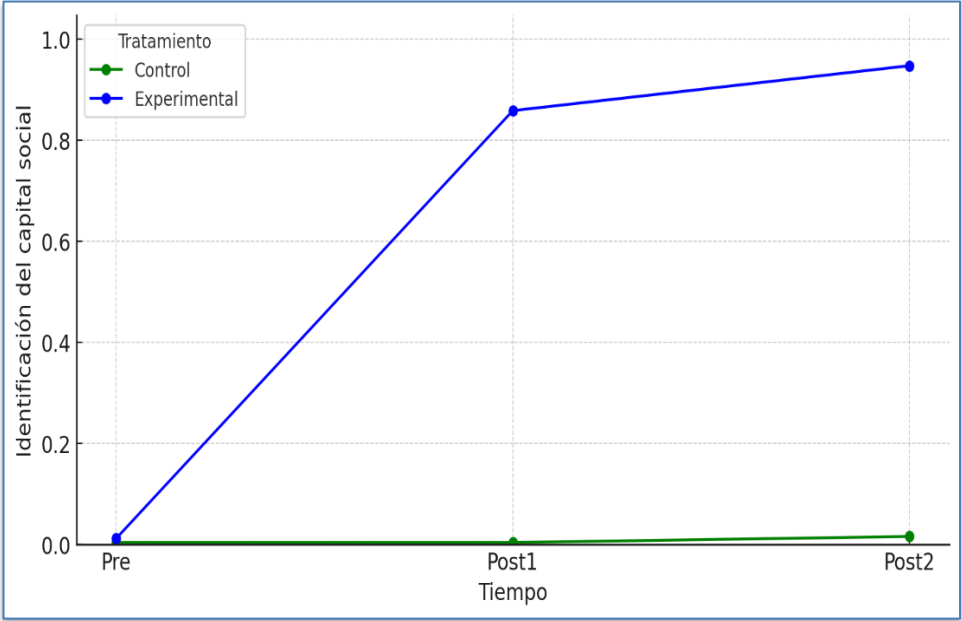
Efecto sobre el número de **entrevistas** con familiares y allegados



Efecto sobre el número de **visitas al entorno**



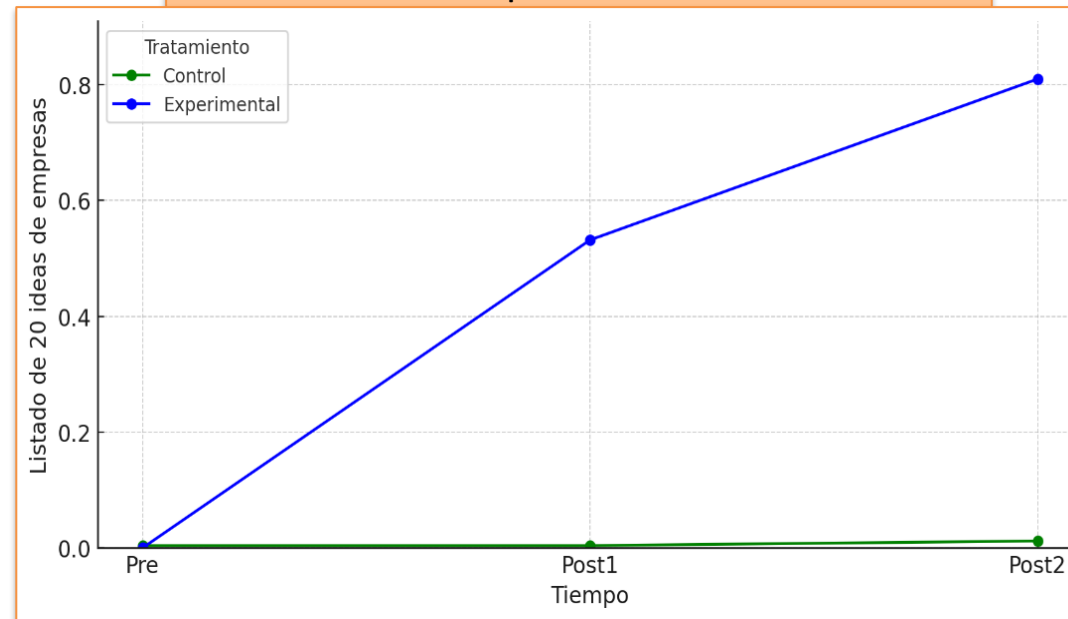
Efecto sobre la identificación del **capital social**



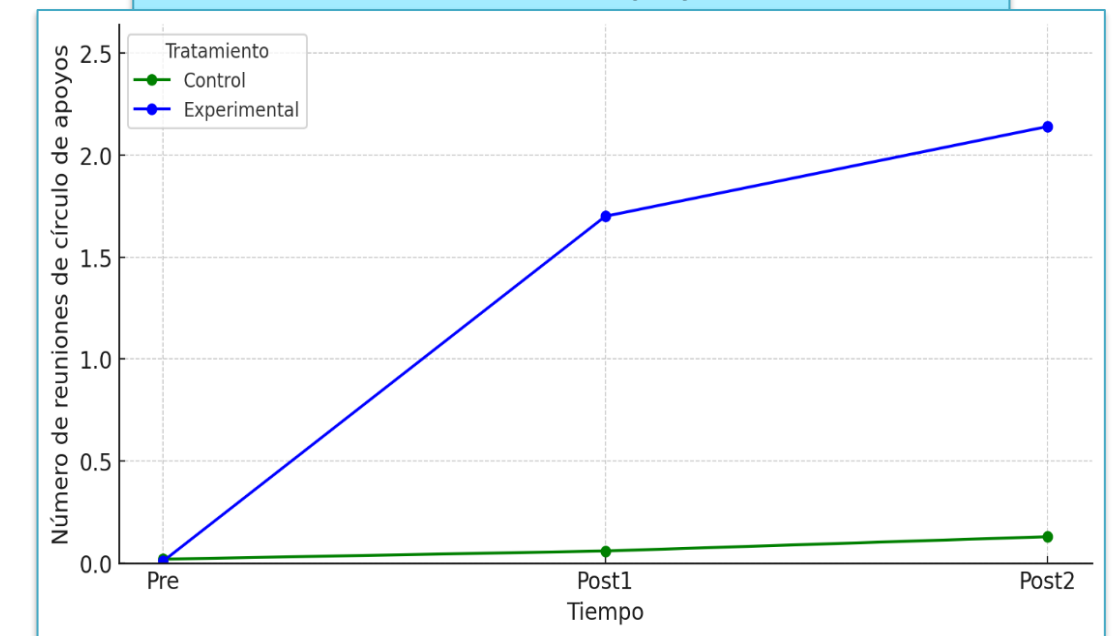
Chequeo Previo Experimental

¿Se ha implementado el empleo personalizado en el tratamiento experimental (FASES DE PLANIFICACIÓN Y NEGOCIACIÓN)?

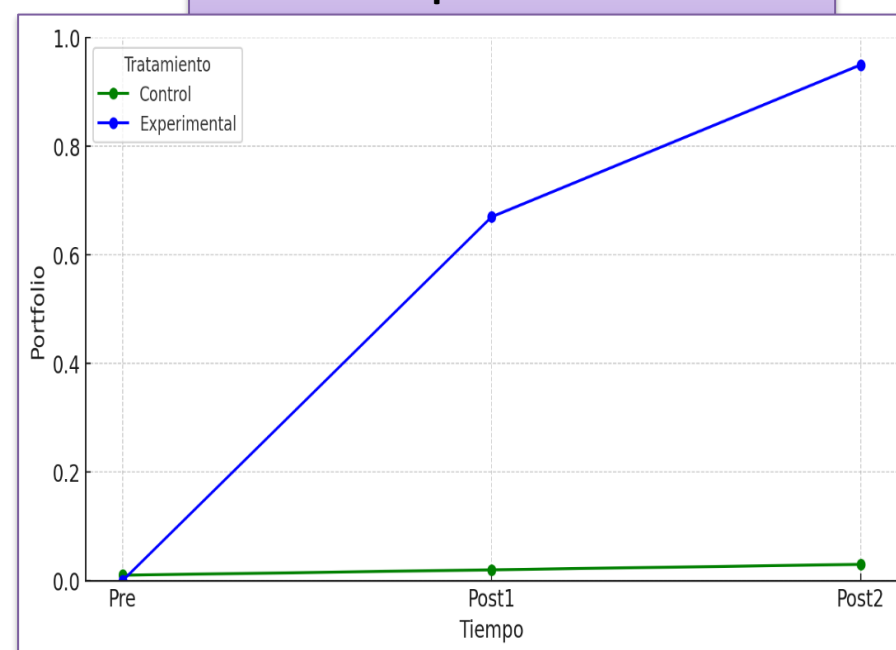
Efecto sobre la realización de un **listado de 20 empresas** por área vocacional de la persona



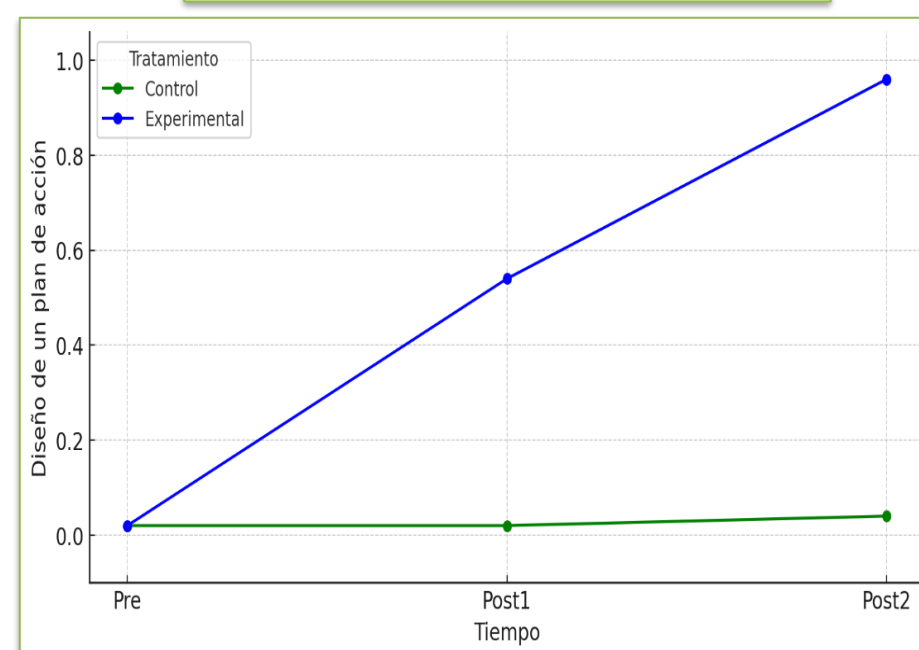
Efecto sobre el número de **reuniones del círculo de apoyo**



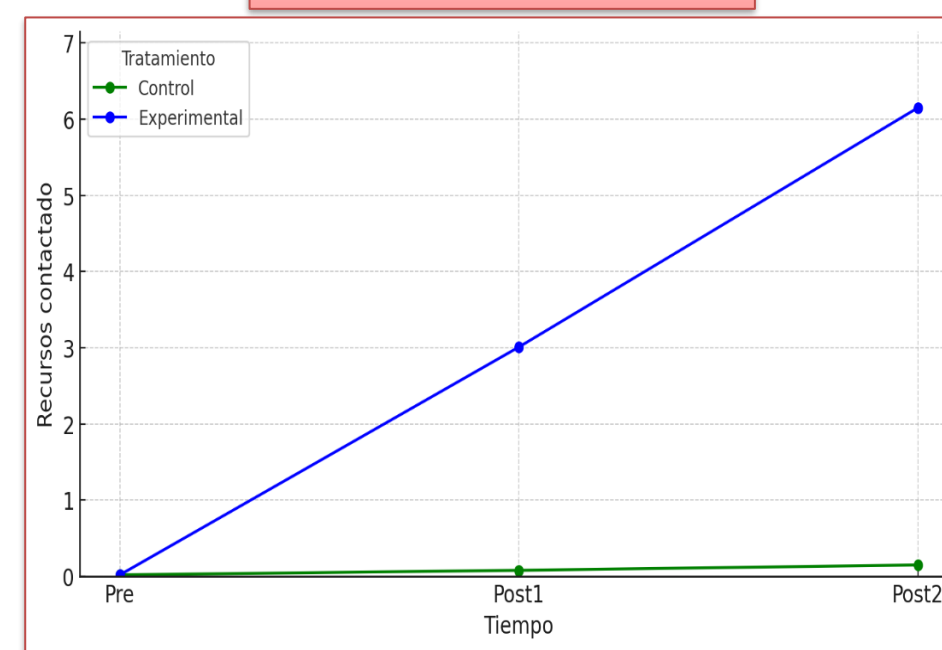
Efecto sobre la preparación de un **portfolio**



Efecto sobre el diseño de un **plan de acción**



Efecto sobre los **recursos contactados**



Efecto sobre las **organizaciones contactadas**

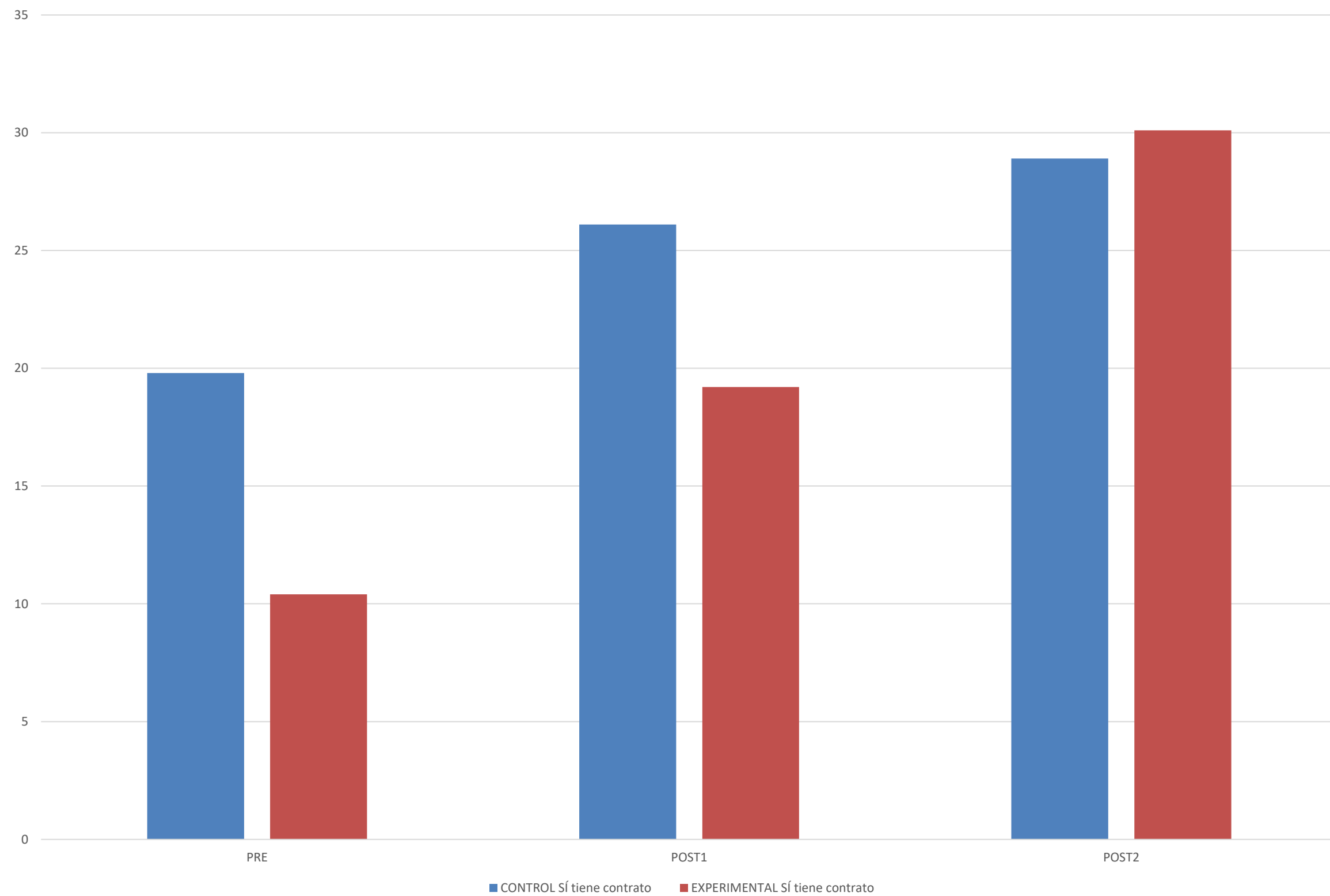


Efecto del Empleo Personalizado sobre el Empleo

- ¿Las personas consiguen más contratos?
- ¿Las personas trabajan más horas remuneradas a la semana?
- ¿Hay más satisfacción con las oportunidades laborales?
- ¿Se implica más el entorno empresarial?
- ¿Se fomenta la formación en contextos ordinarios?
- ¿Las personas creen que es más fácil encontrar empleo?

Efectos Empleo

Evolución de las personas con **contrato laboral**: Tratamiento control vs. Experimental.

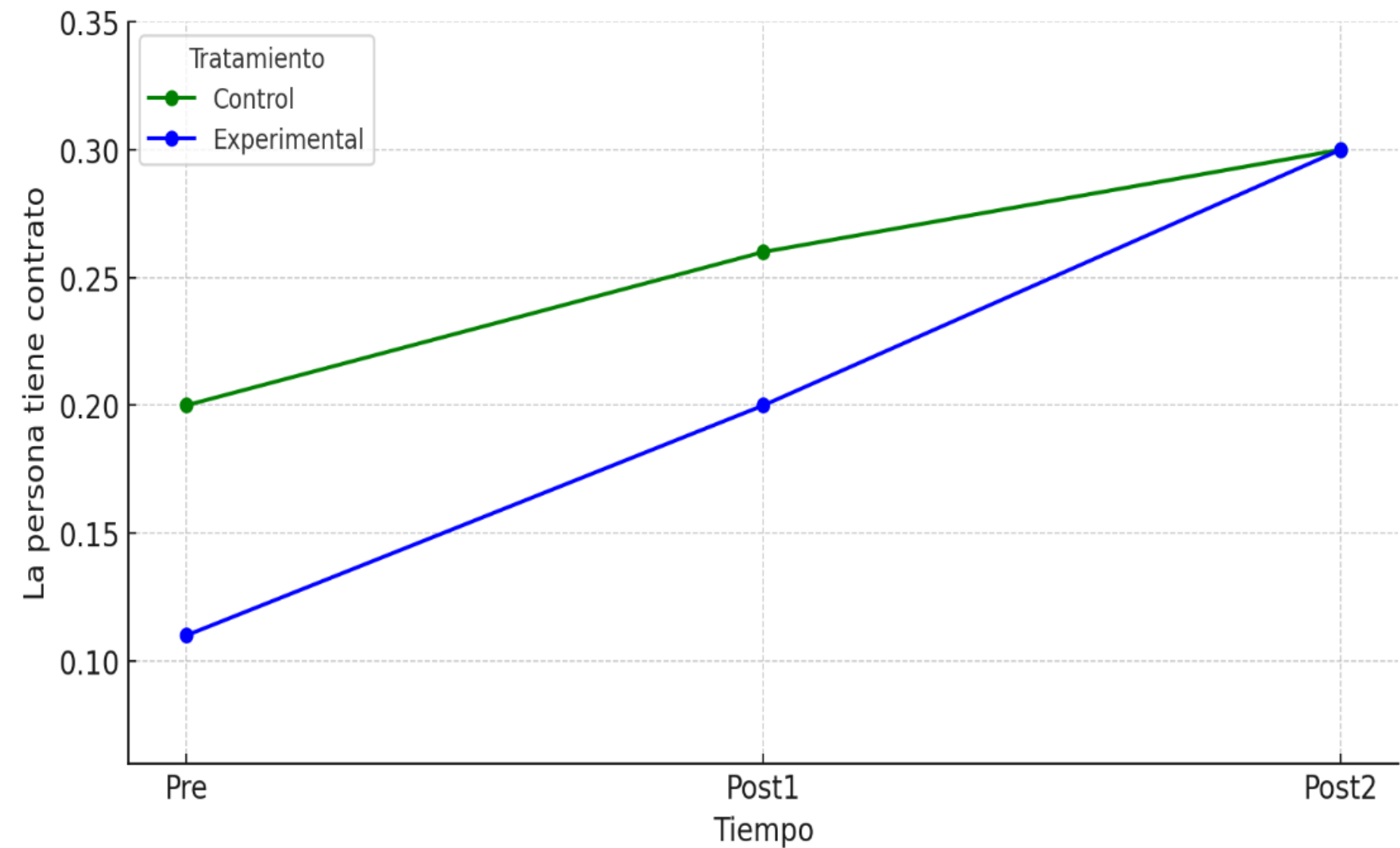


Efecto del empleo personalizado sobre el logro de contrato laboral

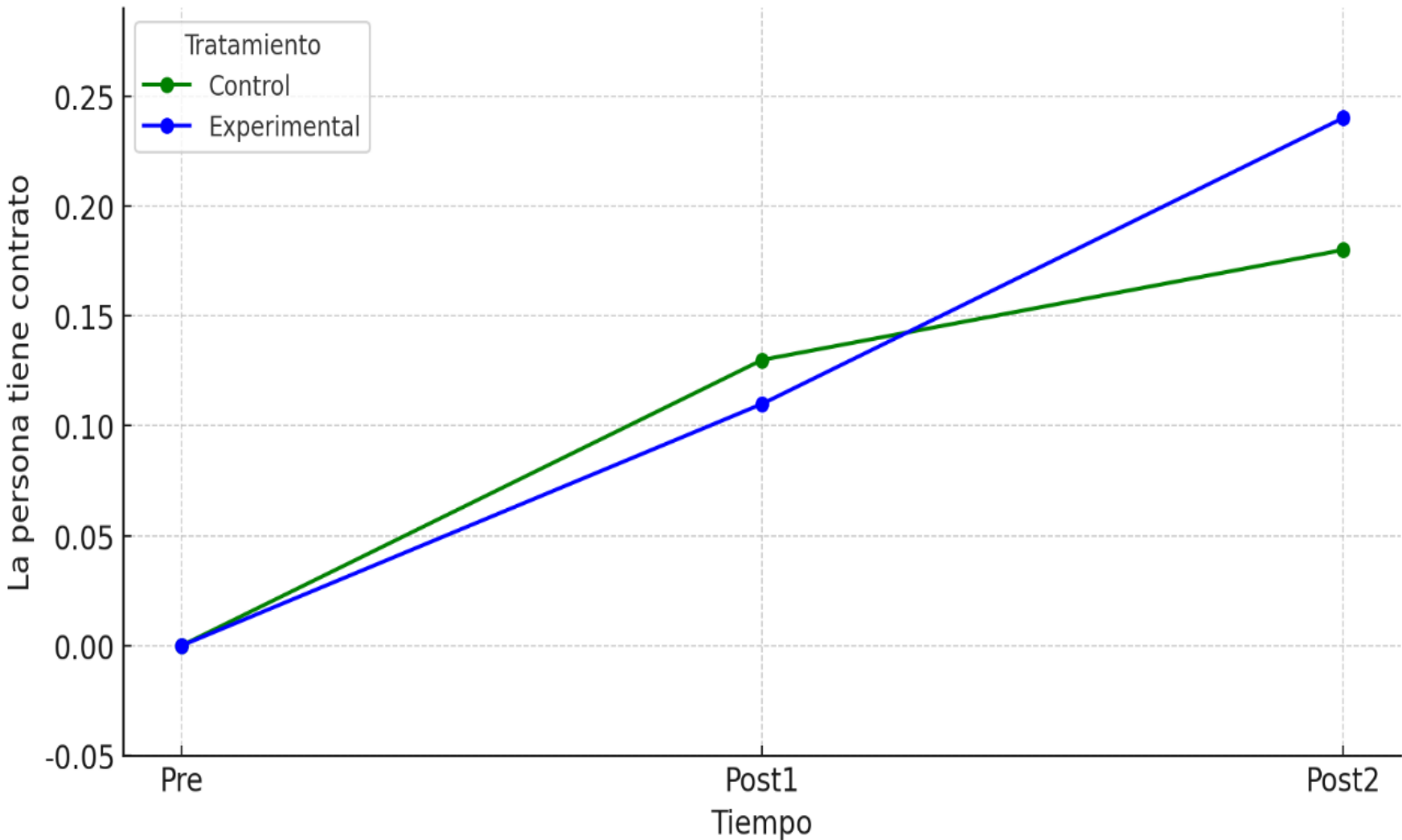
El número de personas con contrato se **triplica** en grupo experimental

Efectos Empleo

Todas las personas



Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



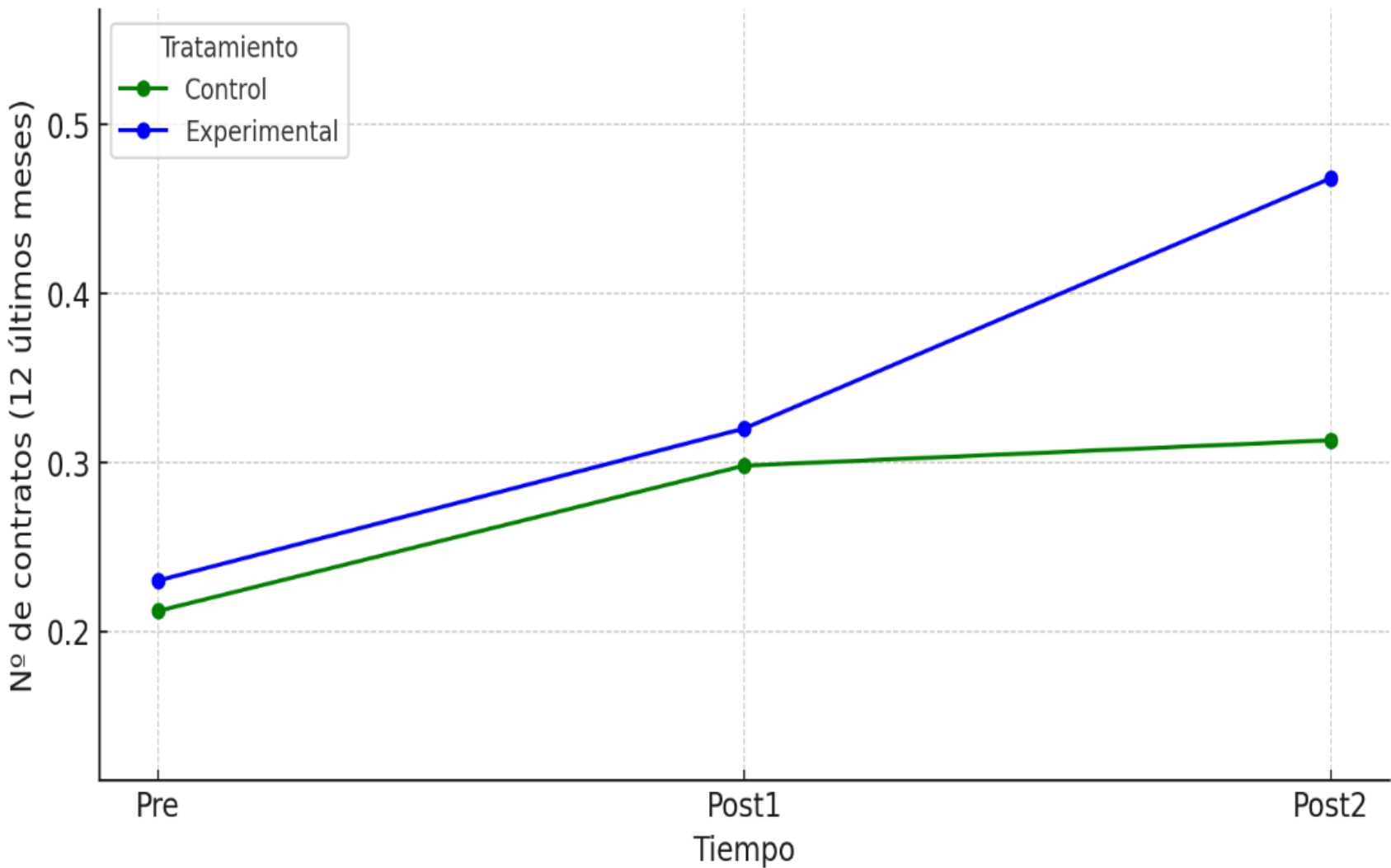
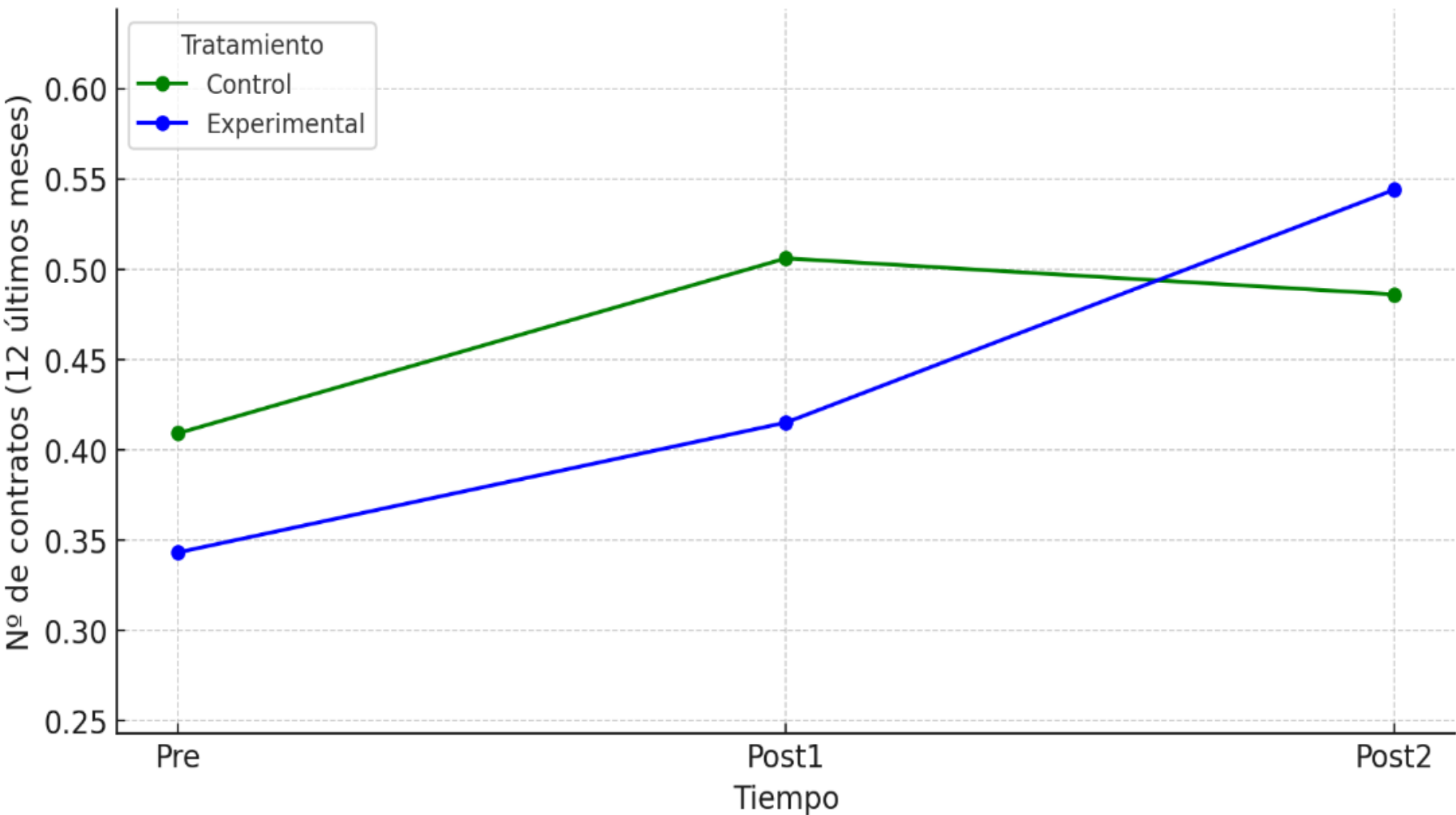
Efecto del empleo personalizado sobre el N.º de contratos laborales en los últimos 12 meses.

El 45% de las personas del grupo experimental tuvo un trabajo en los últimos 12 meses

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)

Efectos Empleo

Todas las personas



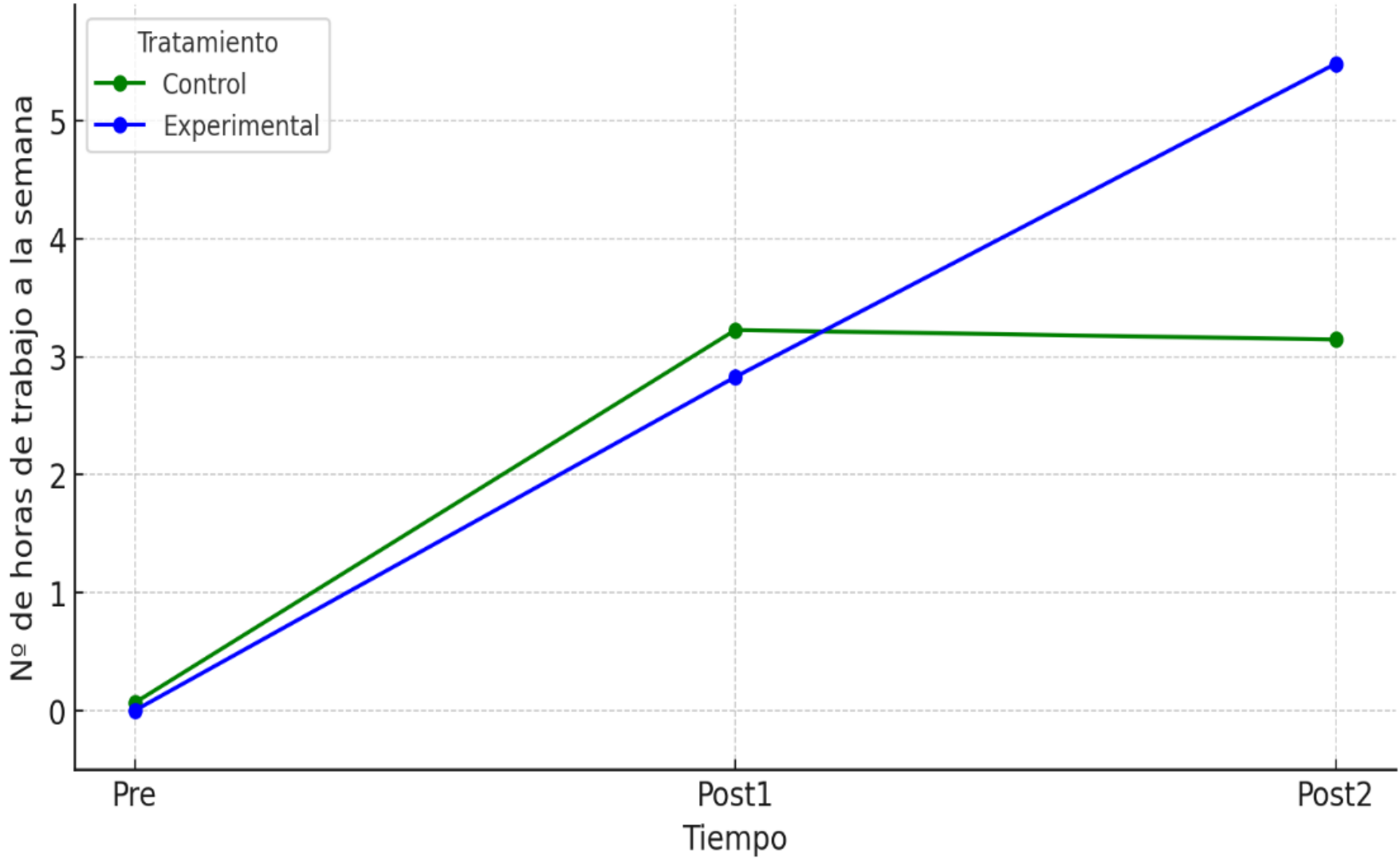
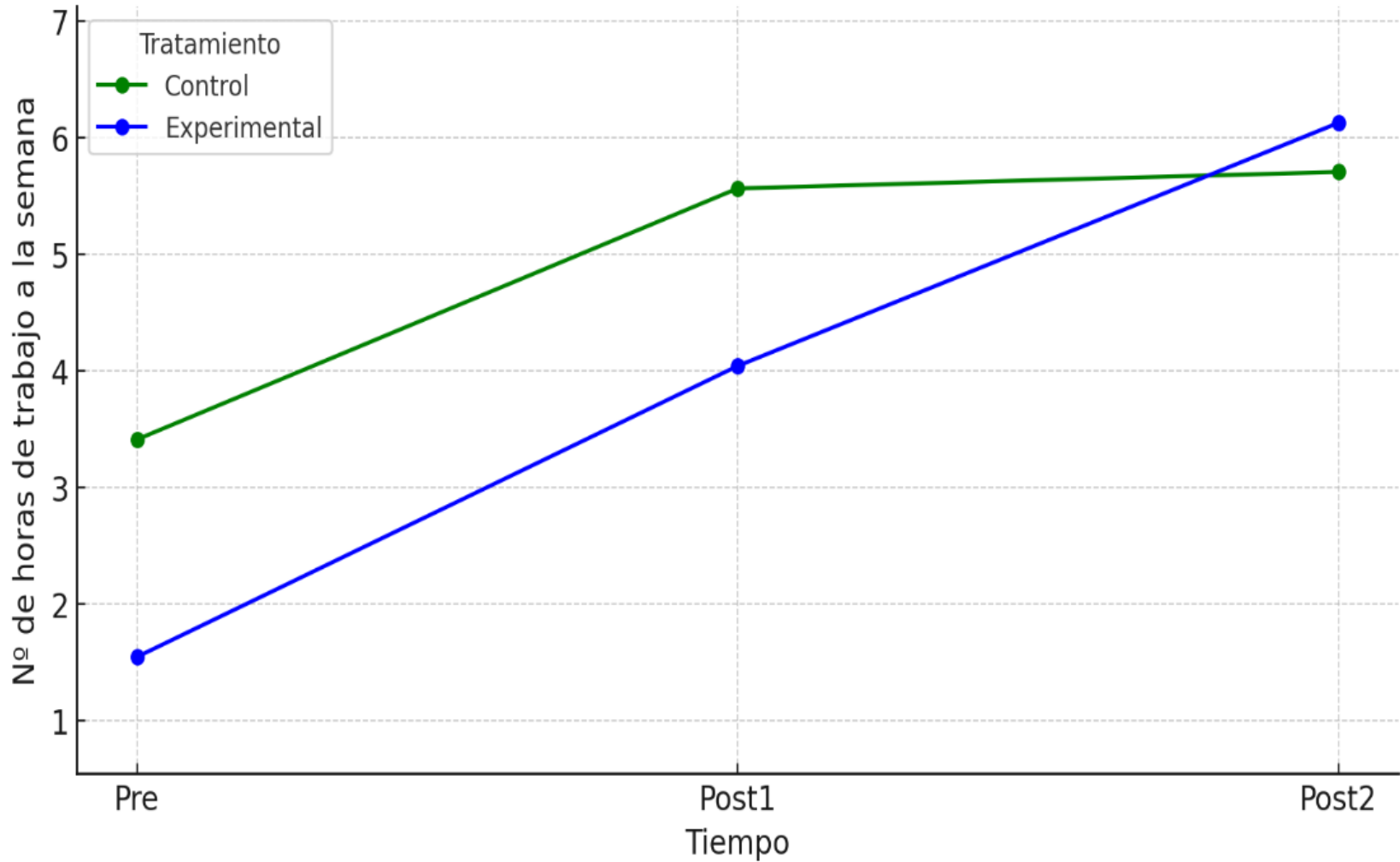
Efecto del empleo personalizado sobre el N.º de horas remuneradas a la semana.

Se **cuadriplica** en el grupo experimental

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)

Efectos Empleo

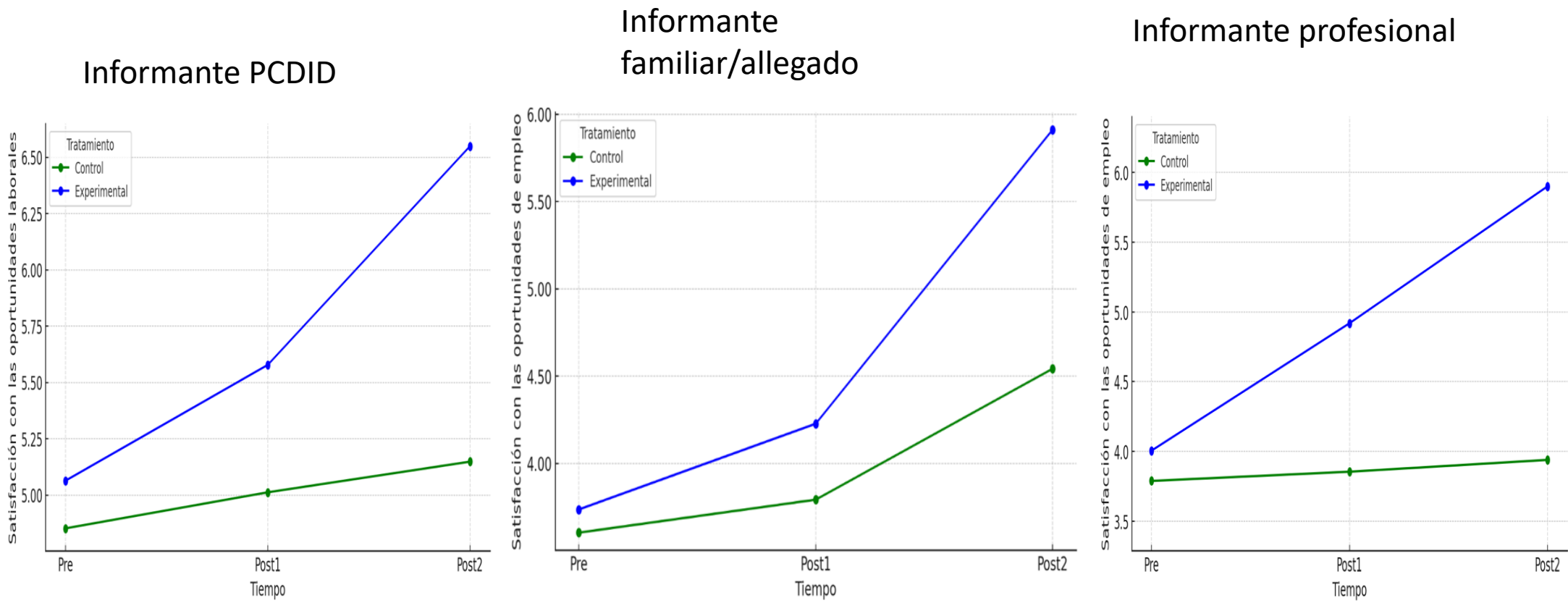
Todas las personas



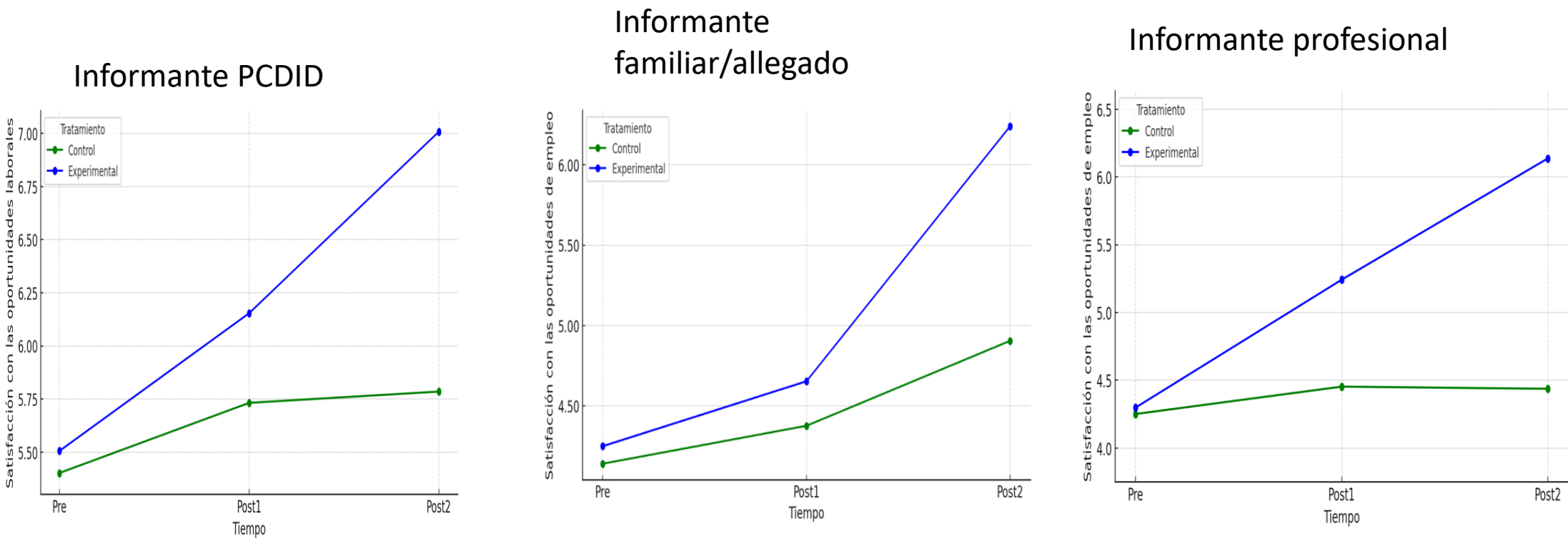
Solo personas sin contrato al inicio (Pre)

Efecto del empleo personalizado sobre **satisfacción con oportunidades laborales**
Se **incrementa** en un **25%**

Efectos Empleo



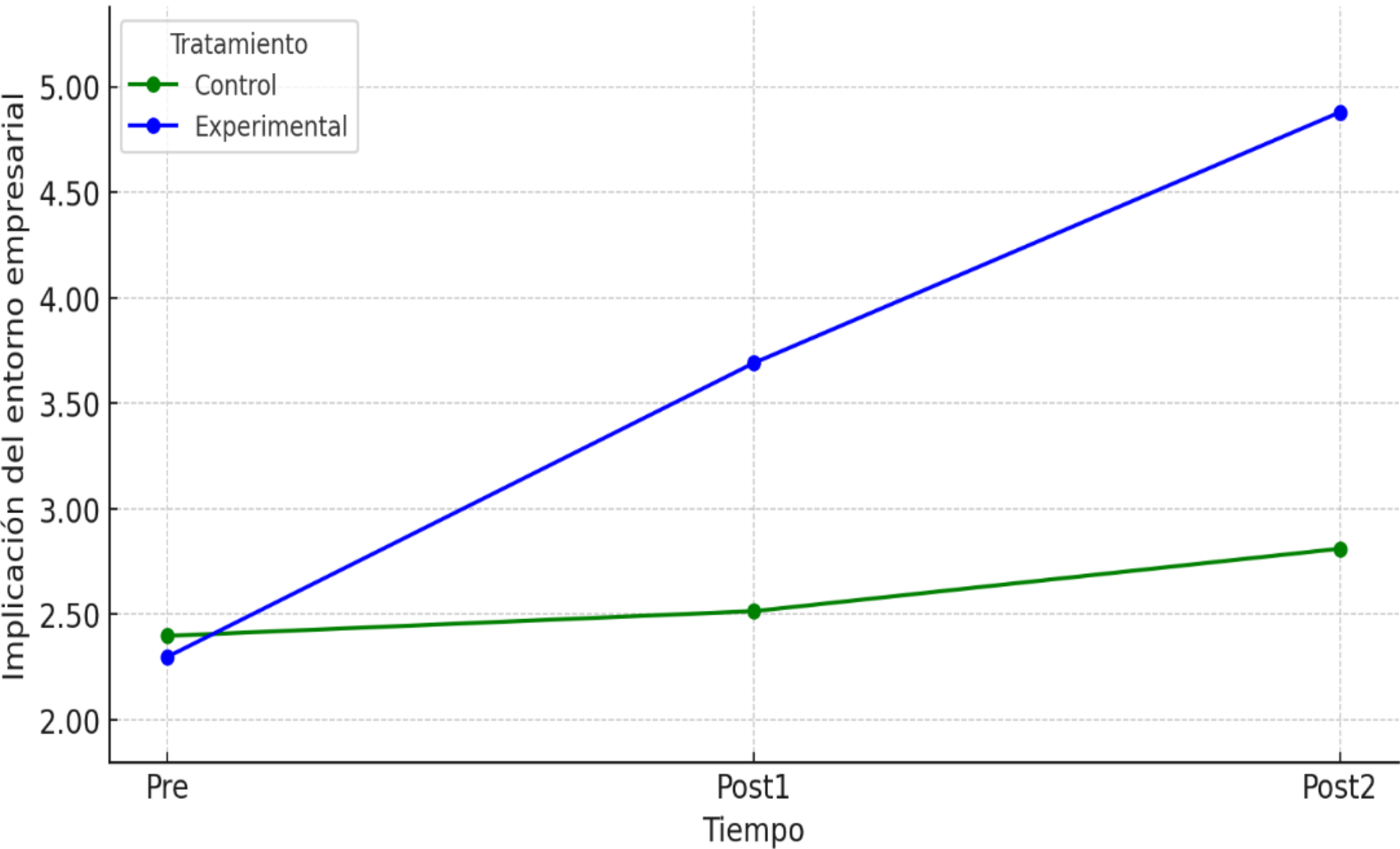
Todas las personas



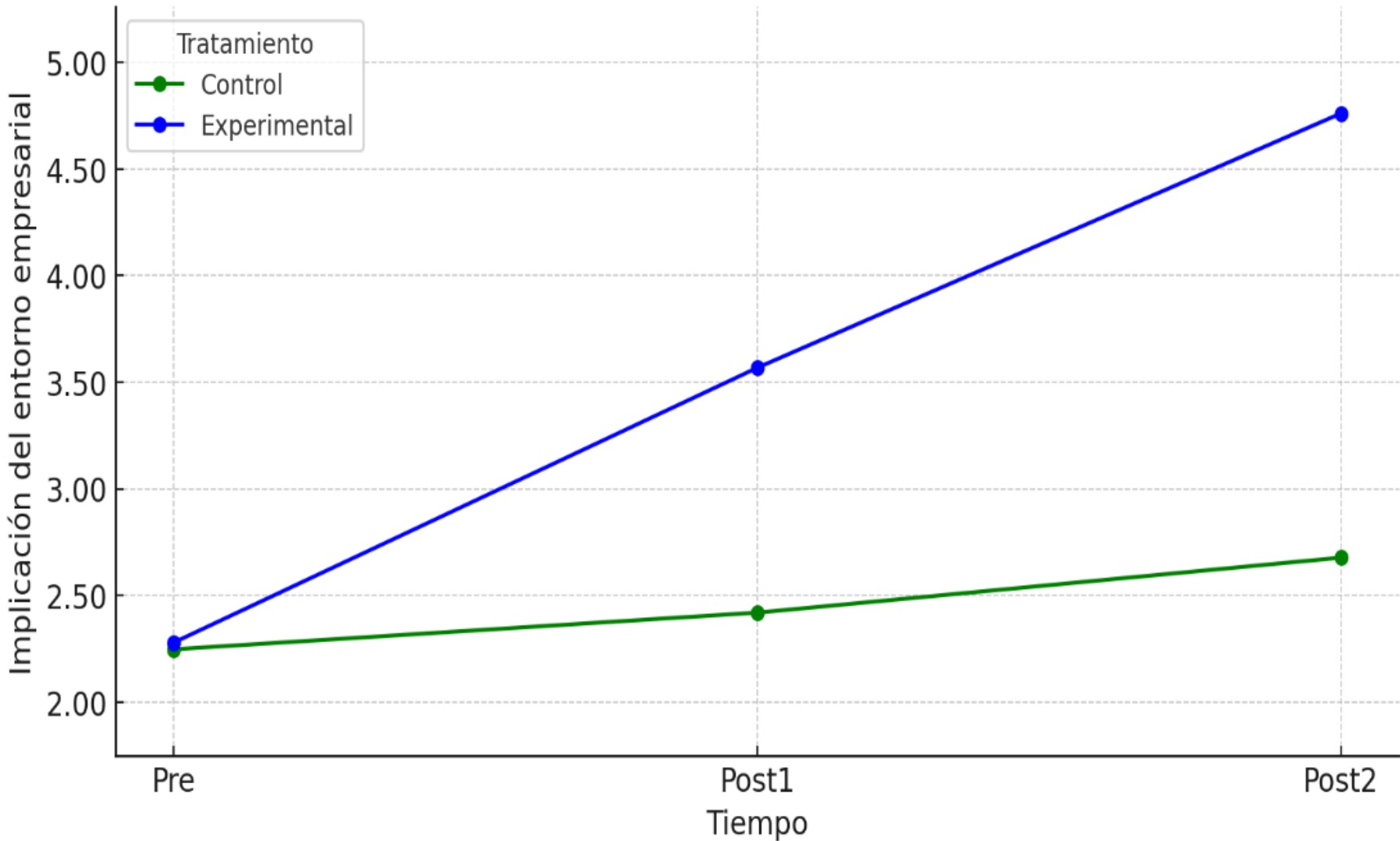
Efecto del empleo personalizado sobre la implicación del entorno empresarial.
Se duplica

Efectos Empleo

Todas las personas



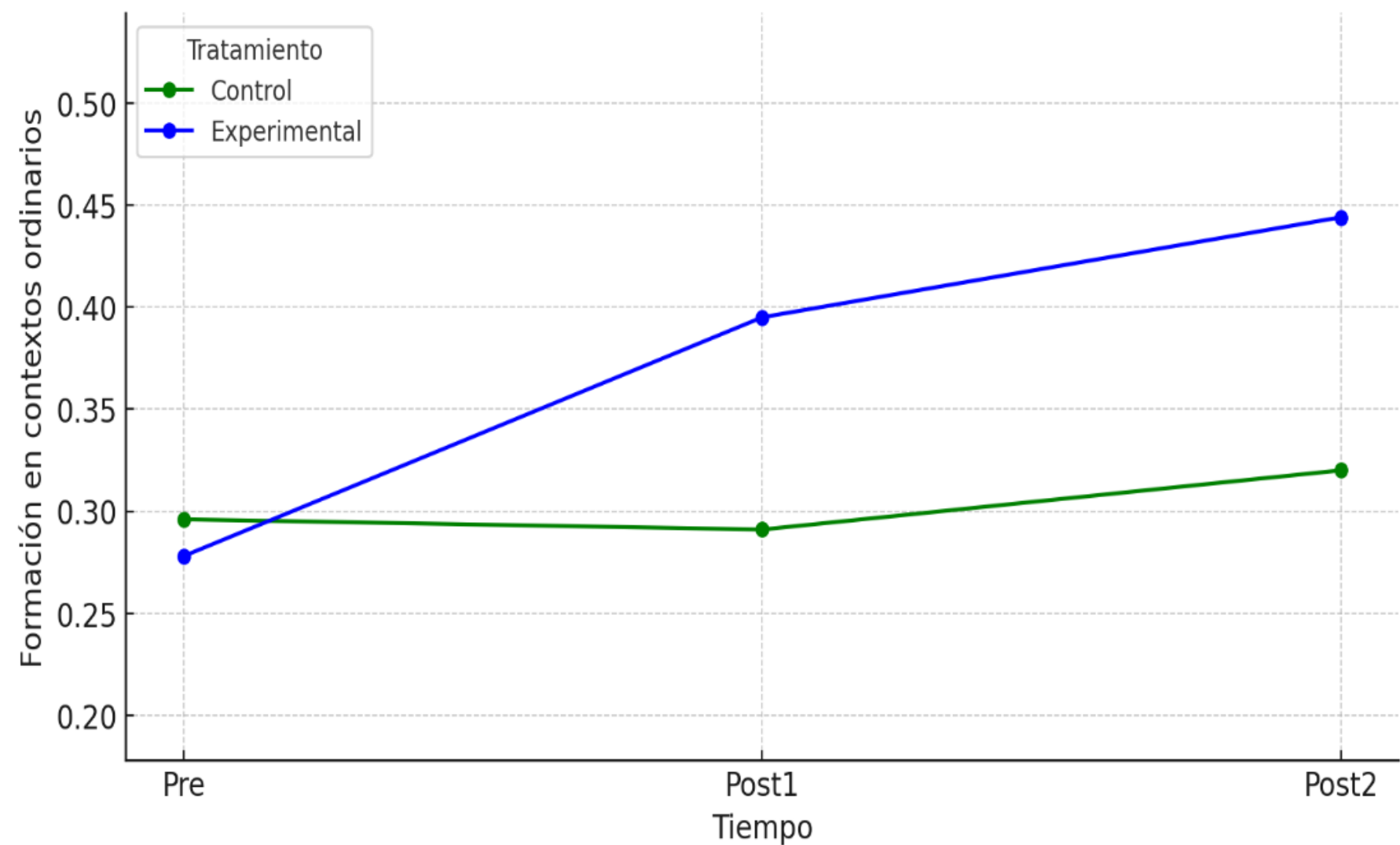
Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



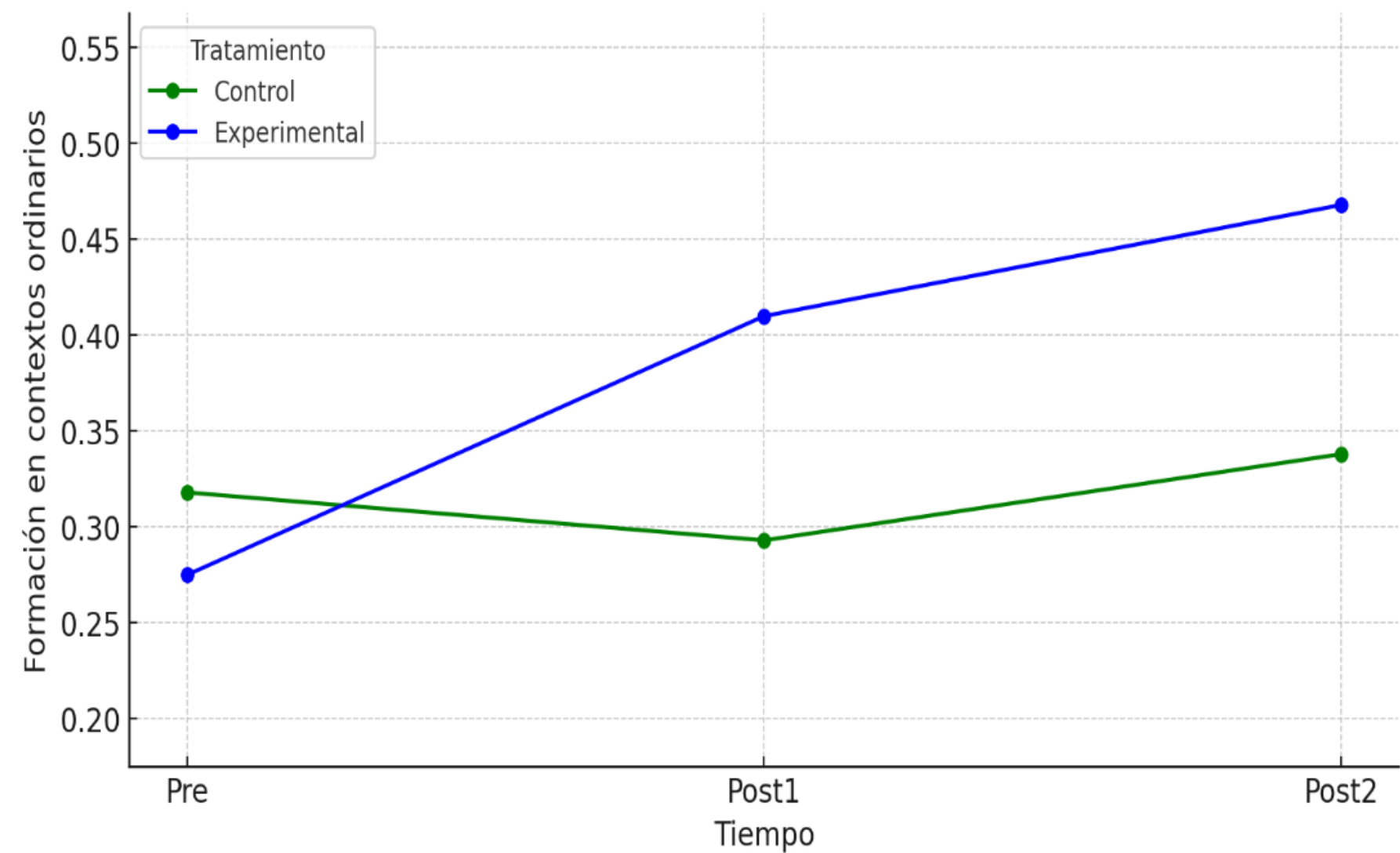
Efecto del empleo personalizado sobre
Formación de las personas en contextos ordinarios
Incrementa en un 50%

Efectos Empleo

Todas las personas



Solo personas sin contrato al inicio (Pre)

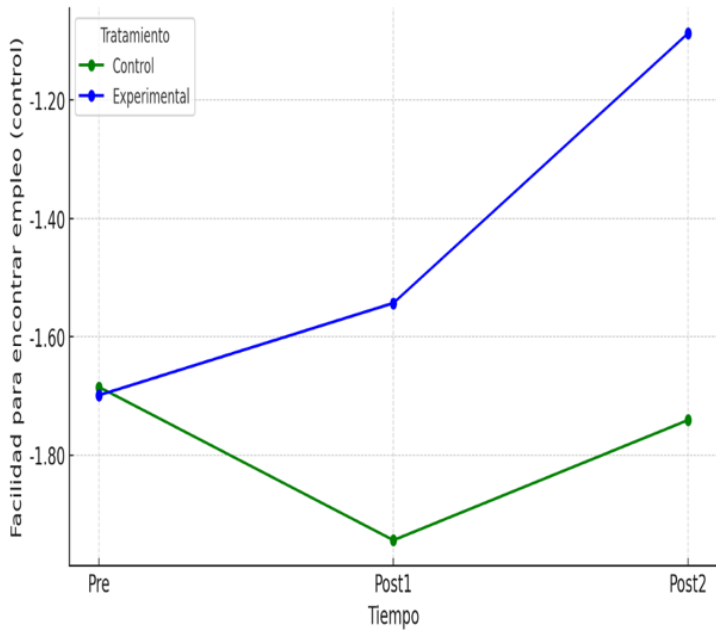


Solo personas sin contrato al inicio (Pre)

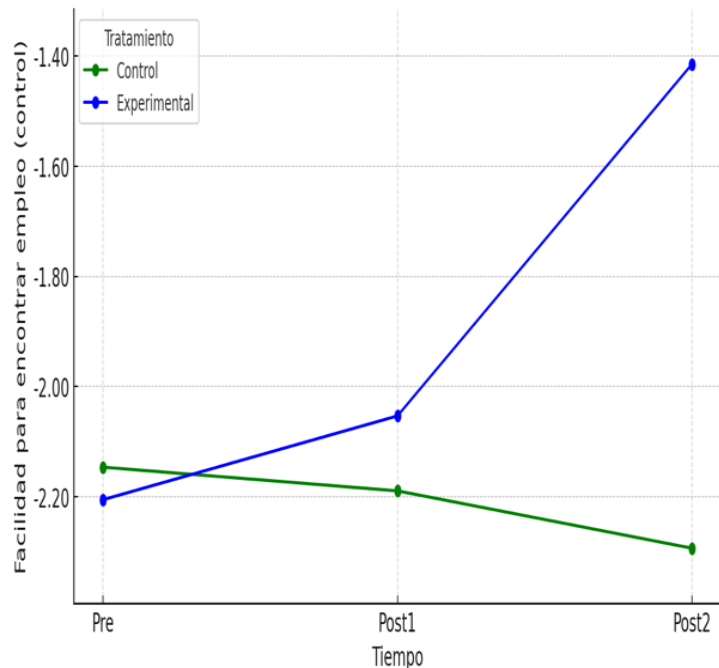
Efecto del empleo personalizado sobre **facilidad para encontrar empleo.**

Efectos Empleo

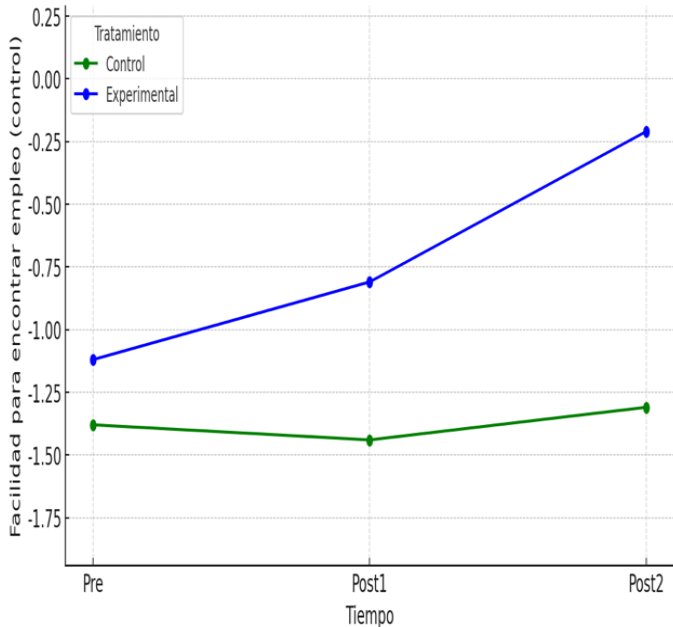
Informante PCDID



Informante familiar/allegado

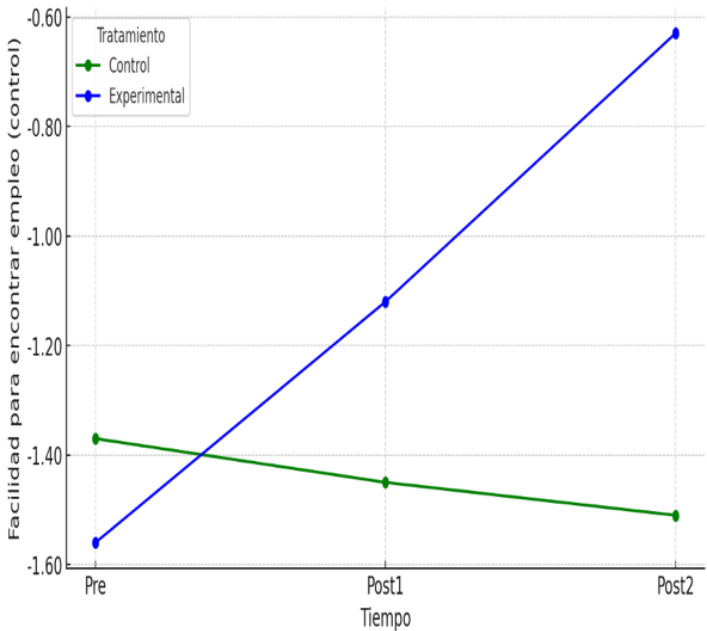


Informante profesional

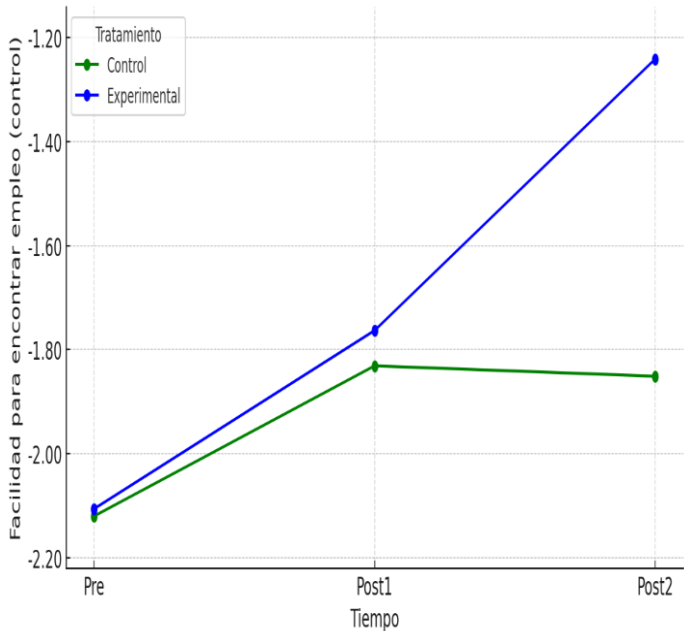


Todas las personas

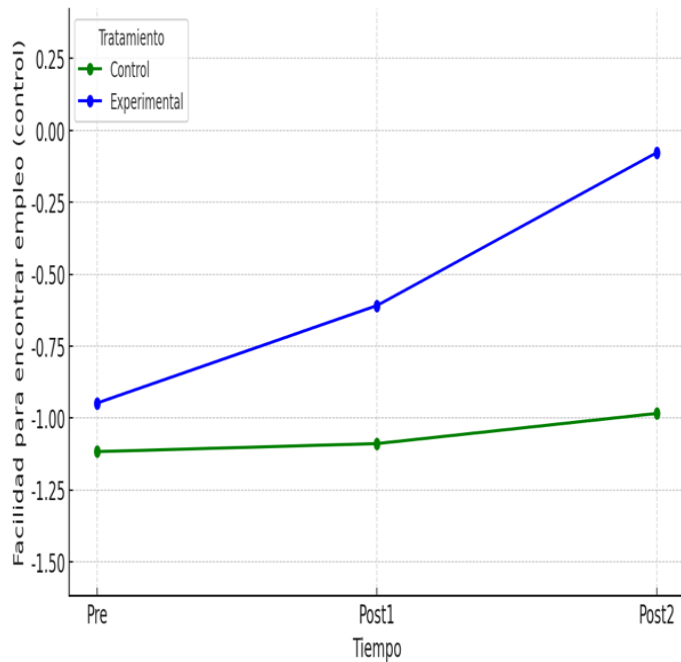
Informante PCDID



Informante familiar/allegado



Informante profesional



Efecto del Empleo Personalizado sobre la Inclusión Social

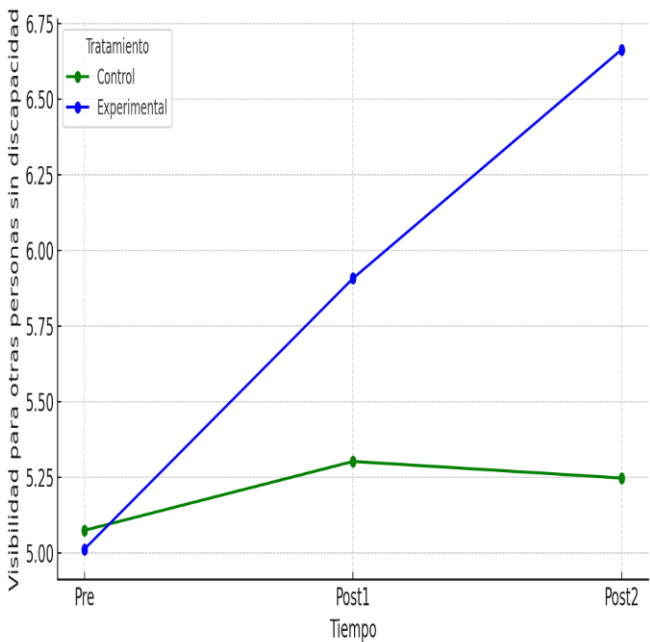
- ¿Las personas se sienten más visibles para otras personas?
- ¿Las personas se sienten más parte de un barrio o pueblo?
- ¿Las personas tienen relaciones nuevas por motivos de empleo?
- ¿Las personas visitan lugares nuevos?
- ¿Las personas realizan más actividades de voluntariado?
- ¿Las personas creen en mayor medida que el empleo es fuente de inclusión?

Efecto del empleo personalizado sobre
la visibilidad de las personas.
Incrementa un 25%

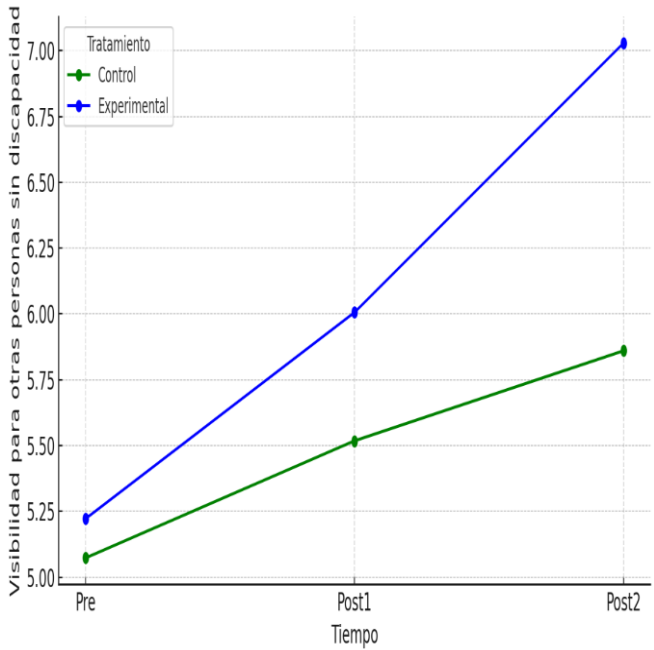
Efectos Inclusión

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)

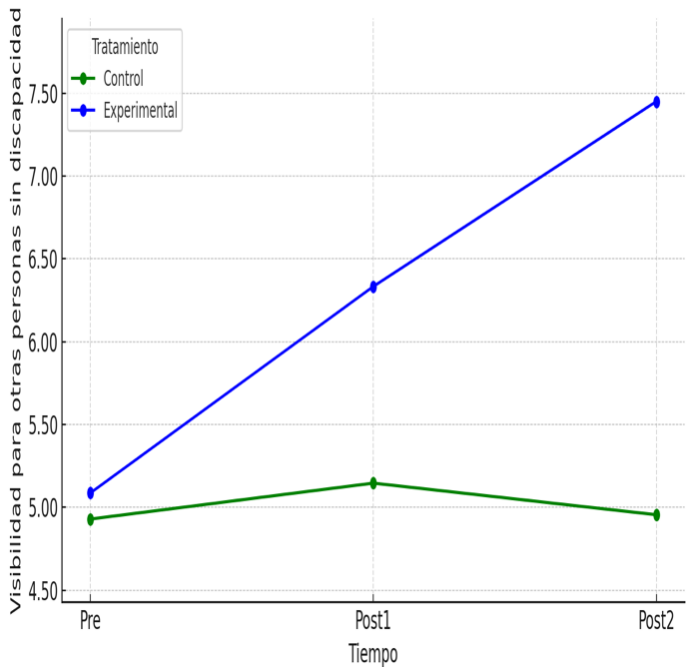
Informante PCDID



Informante
familiar/allegado

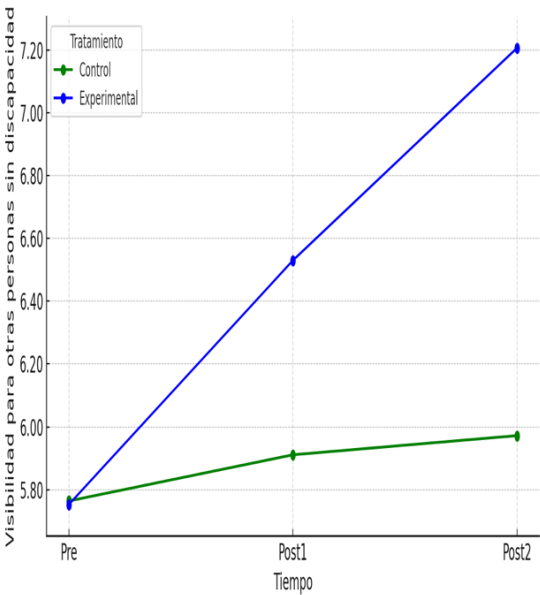


Informante profesional

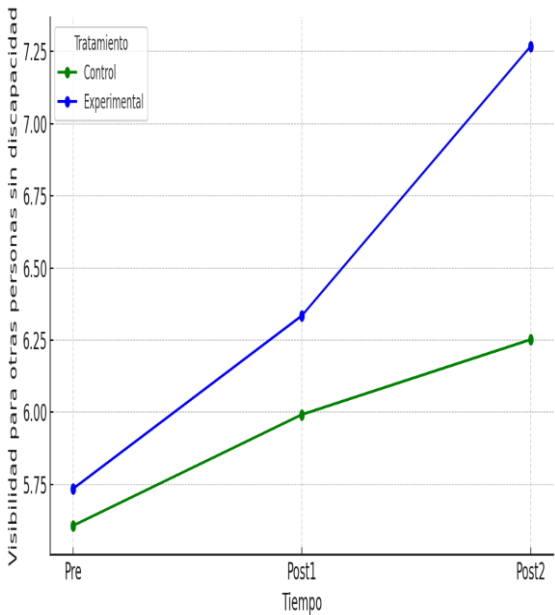


Todas las personas

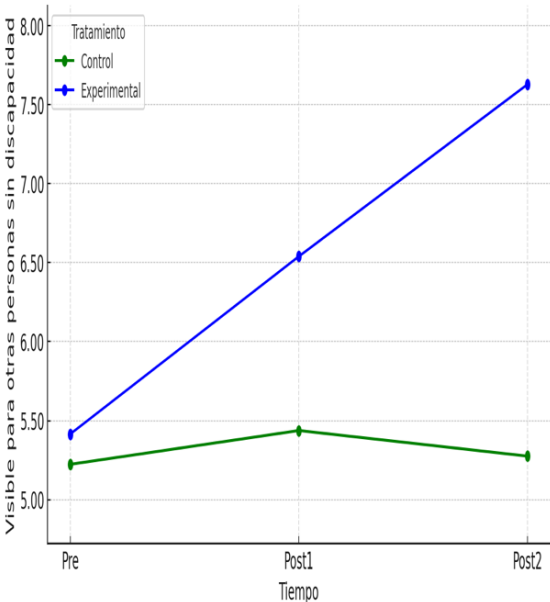
Informante PCDID



Informante
familiar/allegado



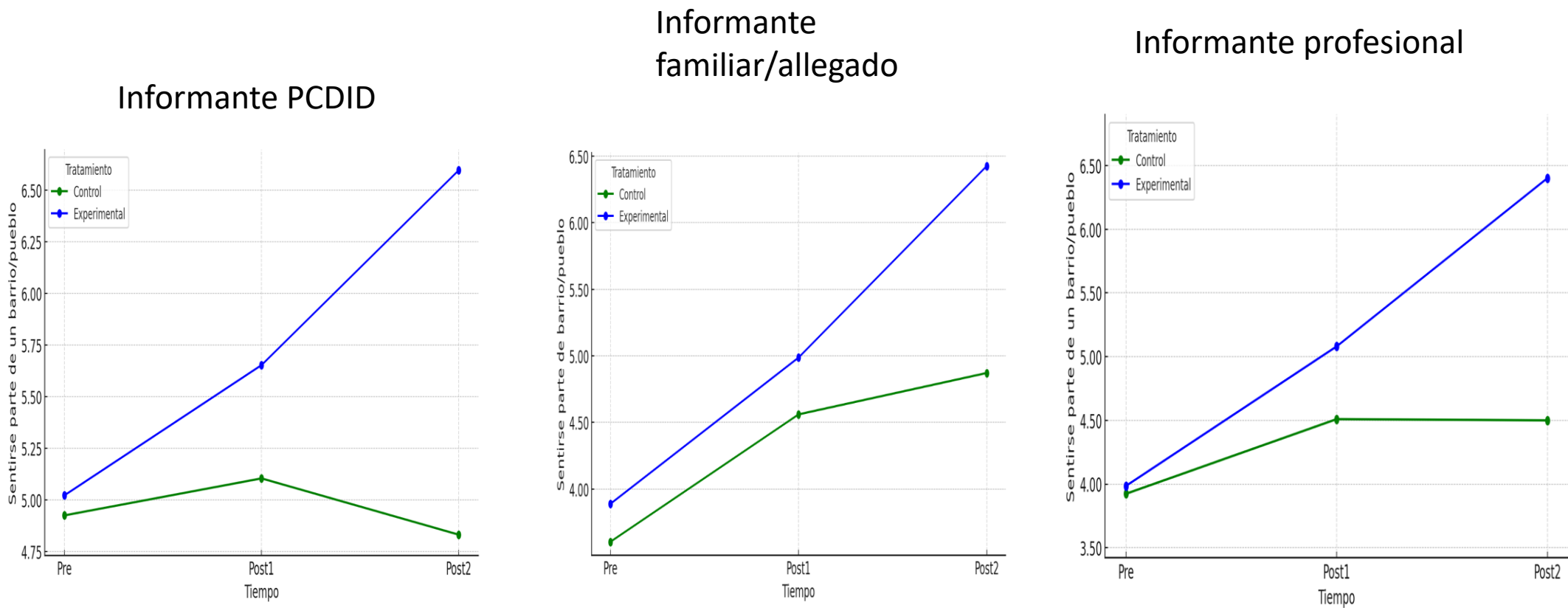
Informante profesional



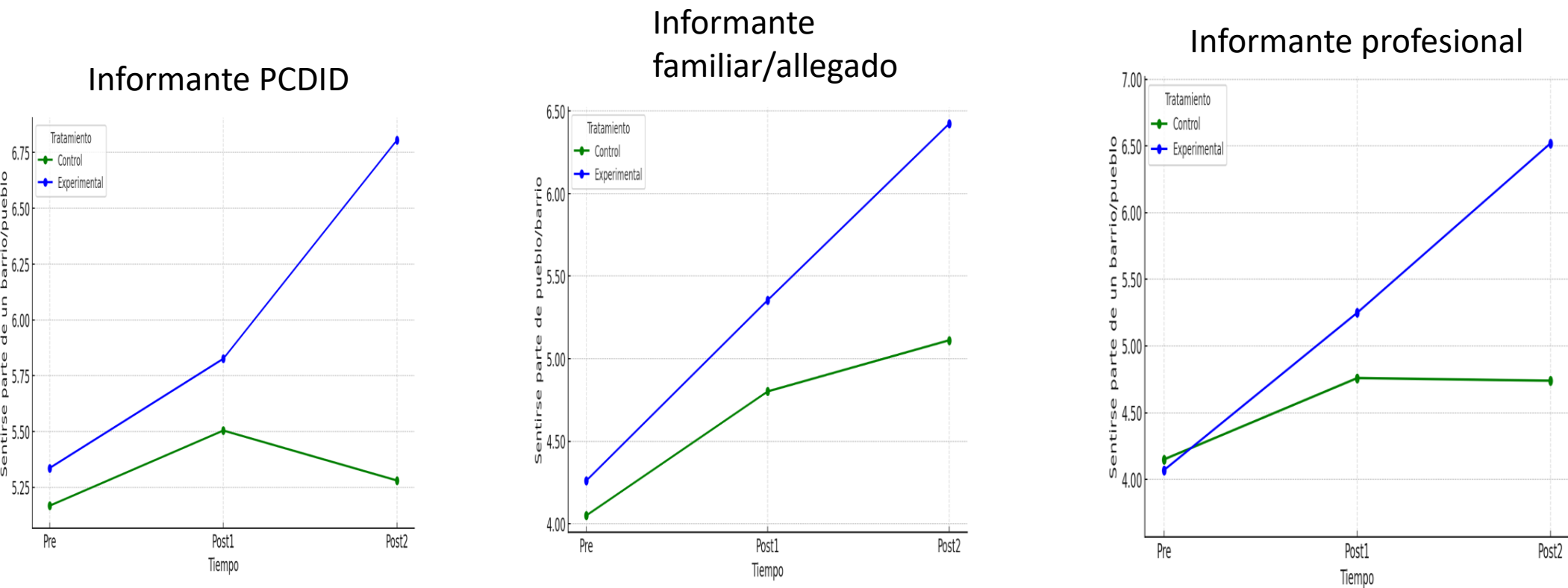
Efecto del empleo personalizado sobre **sentimiento de pertenencia a un pueblo o barrio**
Incrementa un 25%

Efectos Inclusión

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



Todas las personas

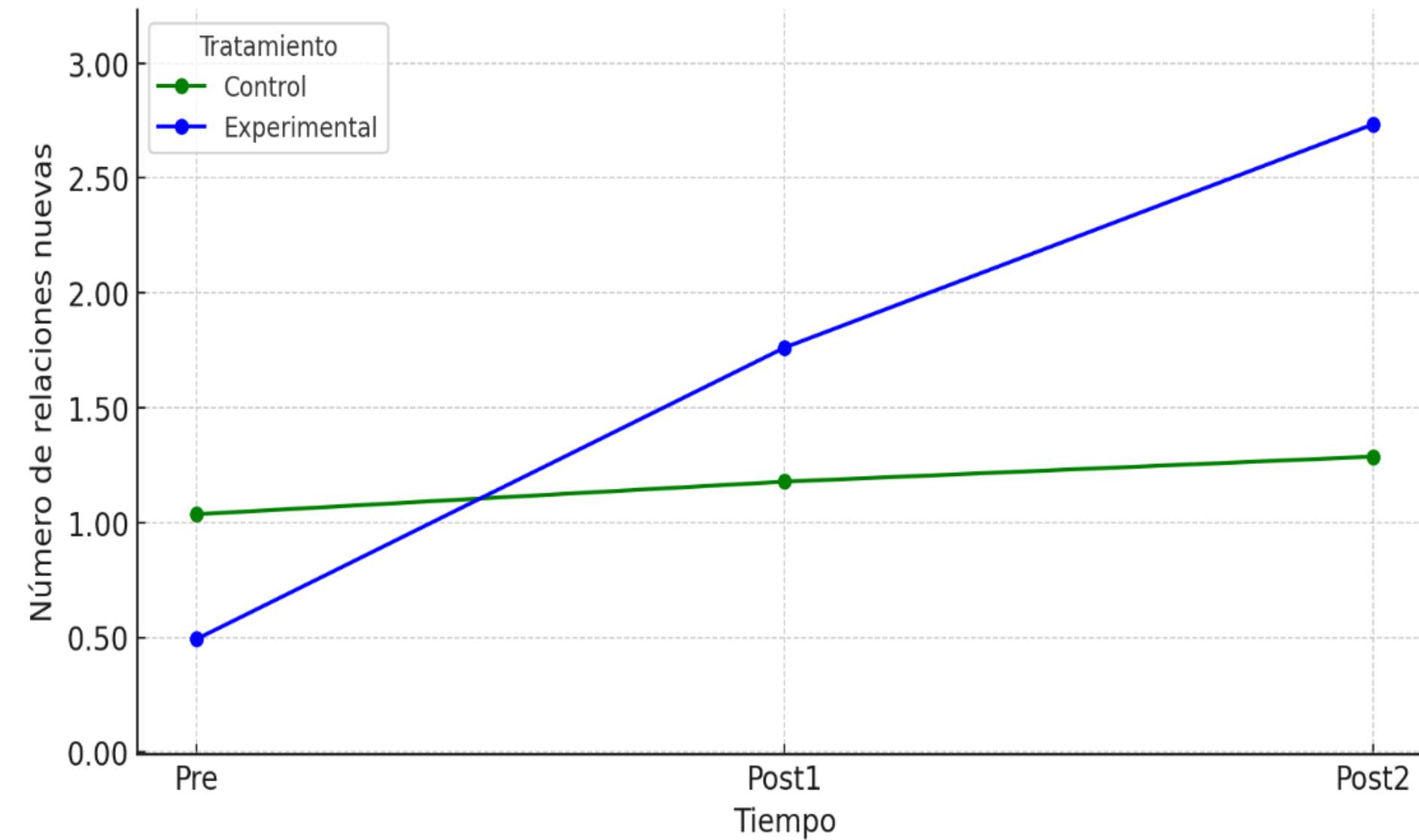


Efecto del empleo personalizado sobre el número de relaciones nuevas en el empleo

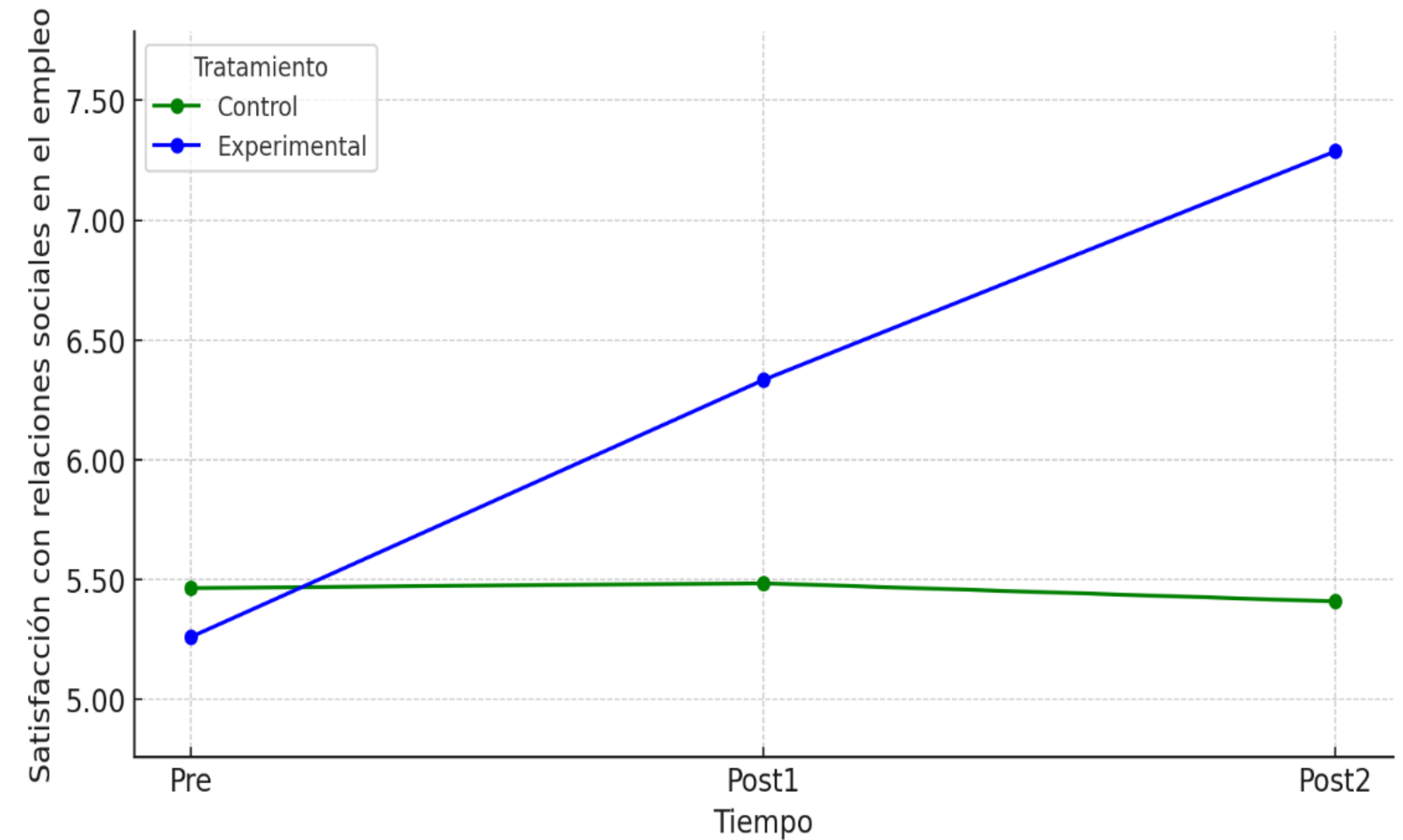
El **80%** tiene relaciones nuevas

Efectos Inclusión

Todas las personas



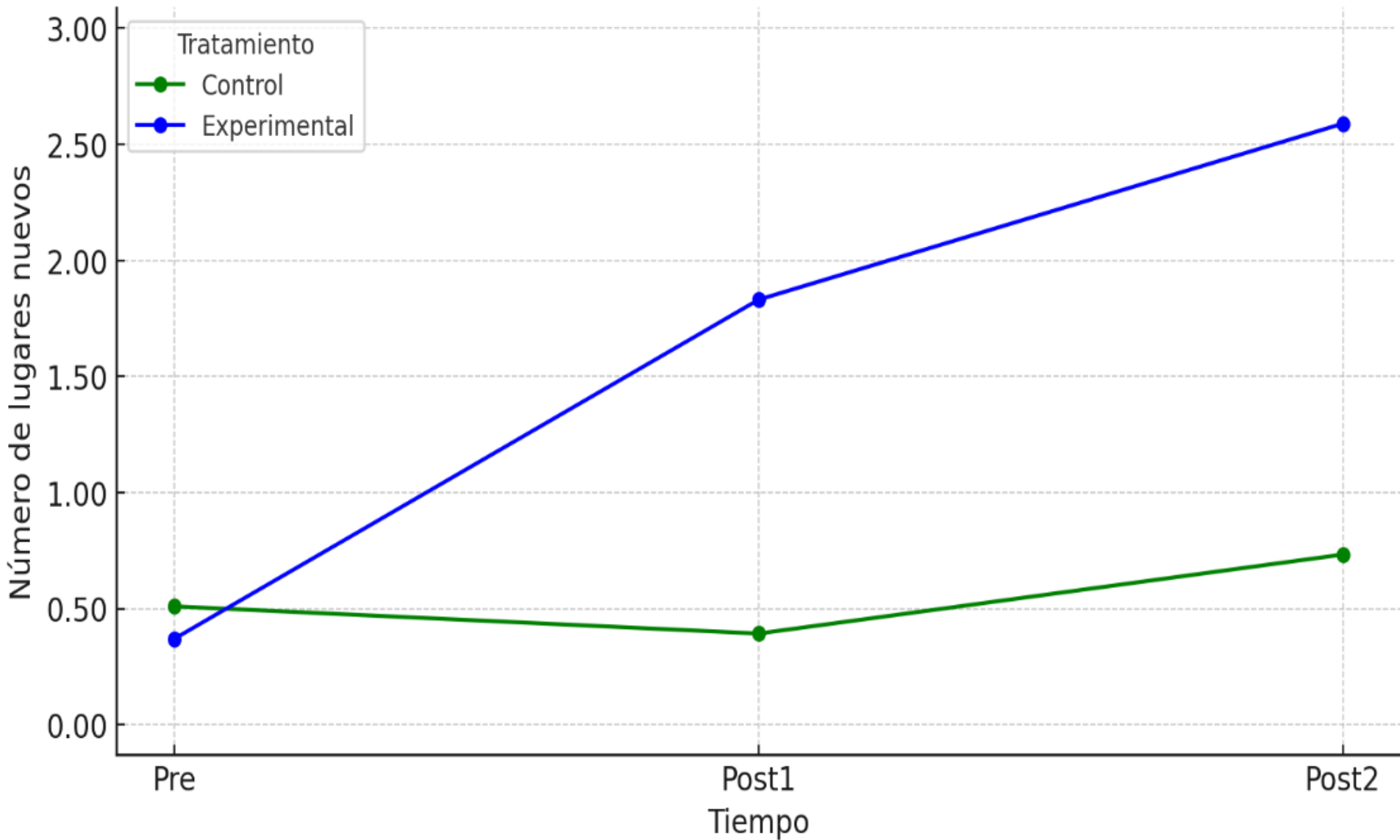
Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



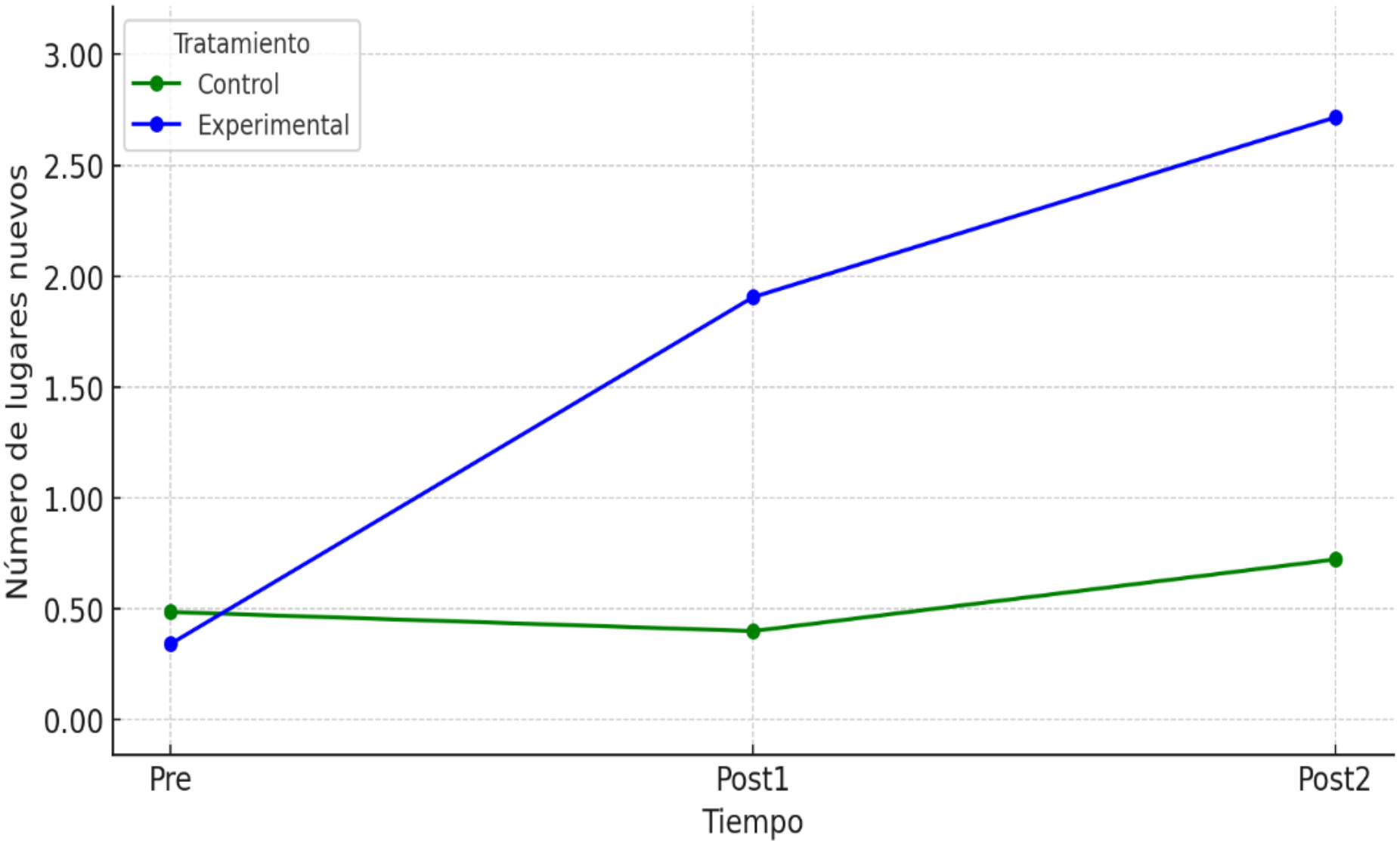
Efecto del empleo personalizado sobre el número de visitas a lugares nuevos con la finalidad de empleo.
El 90% realiza visitas a lugares nuevos

Efectos Inclusión

Todas las personas



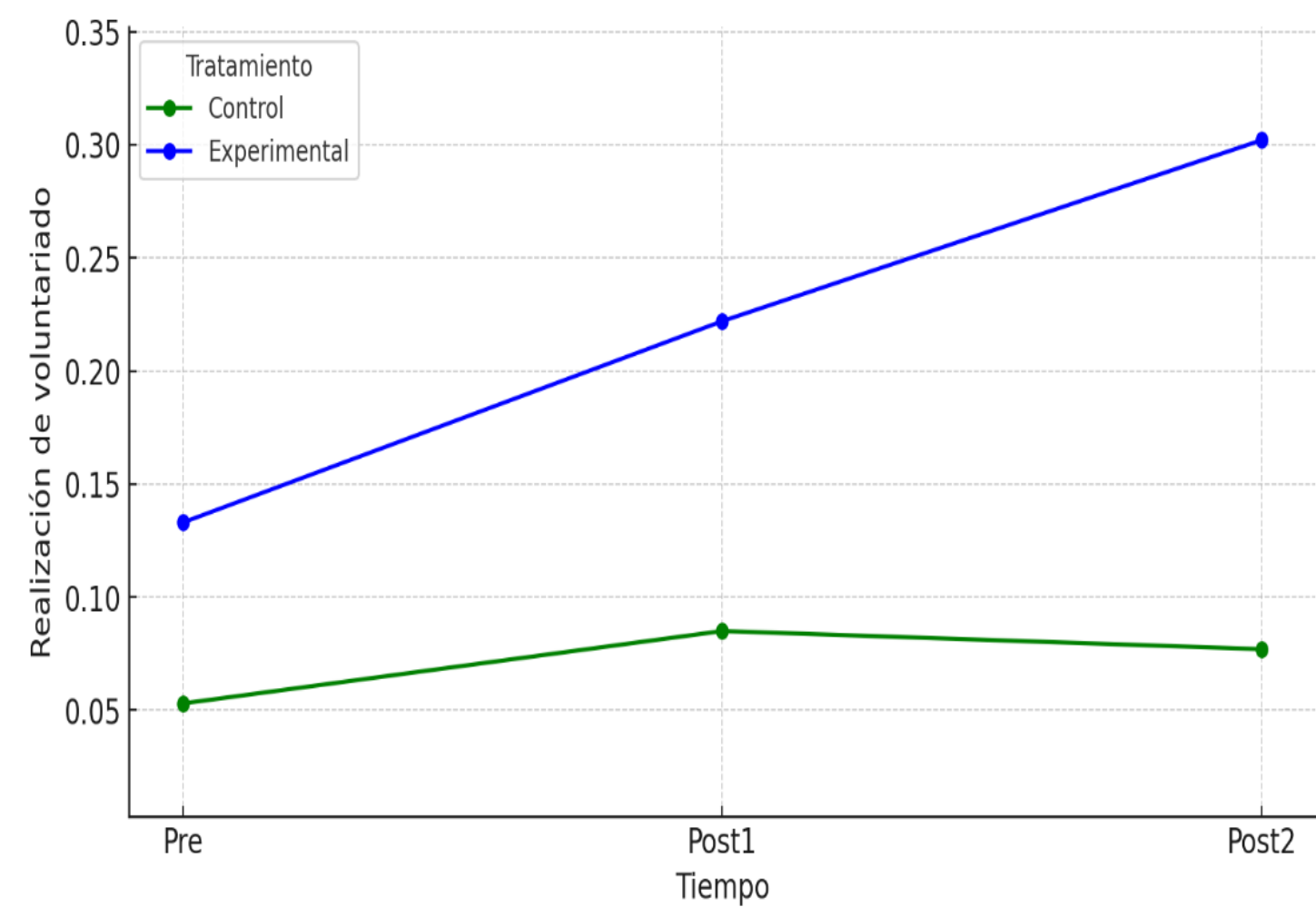
Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



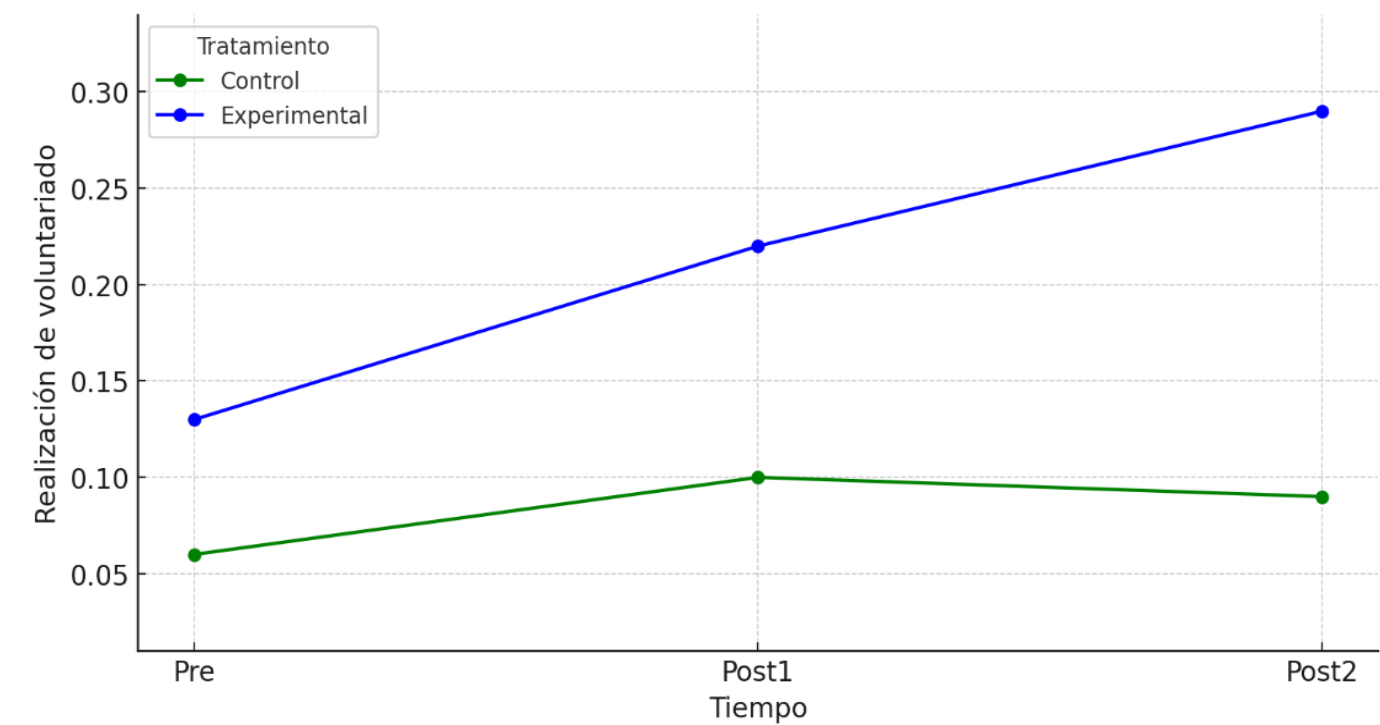
Efecto del empleo personalizado sobre
realización de **actividades de
voluntariado.**
Se triplicó

Efectos Inclusión

Todas las personas



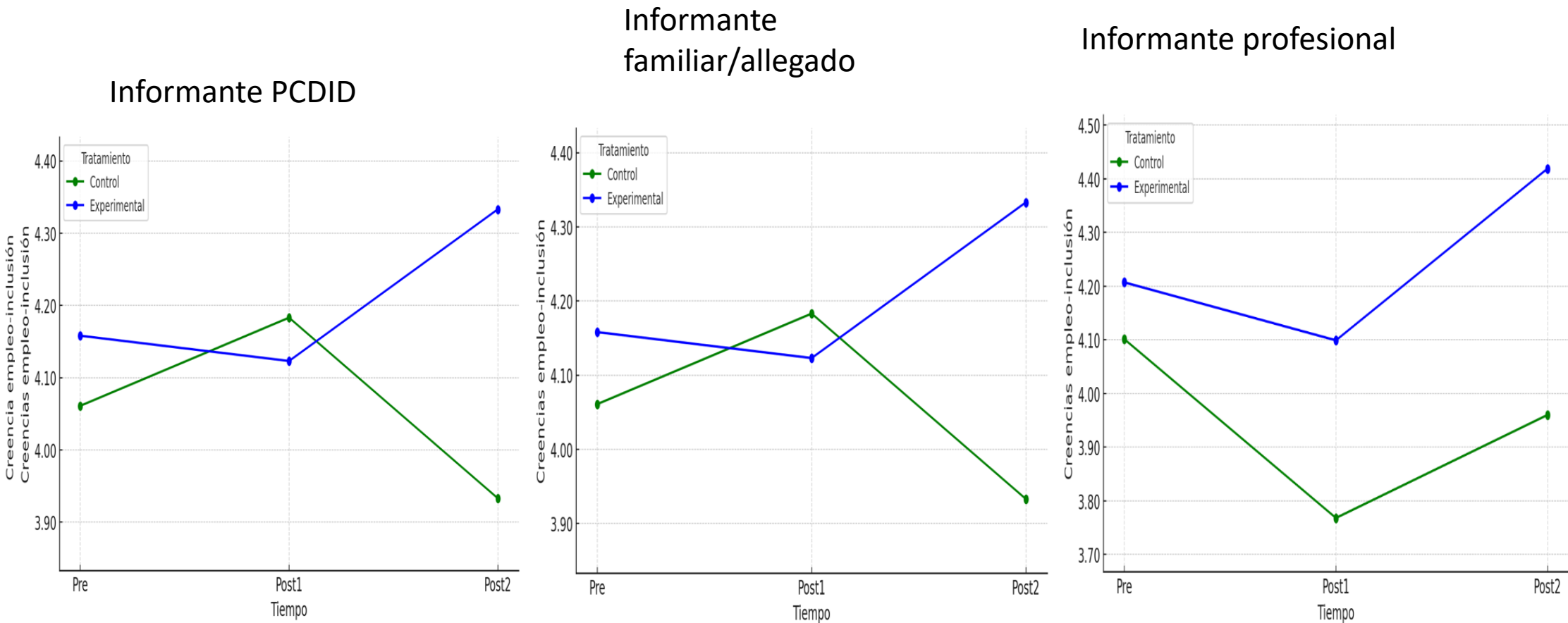
Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



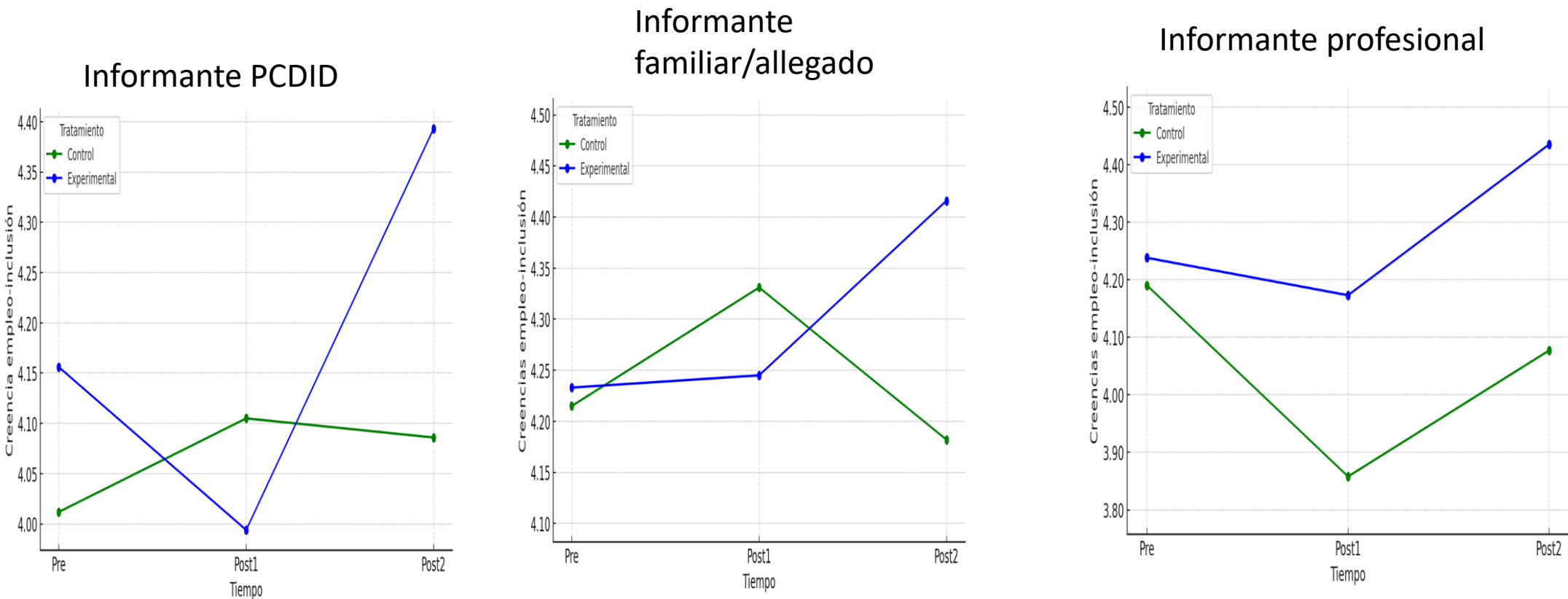
Efecto del empleo personalizado sobre
**la creencia de que el empleo
incrementa la inclusión**
Incluso rompiendo techo

Efectos Inclusión

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



Todas las personas



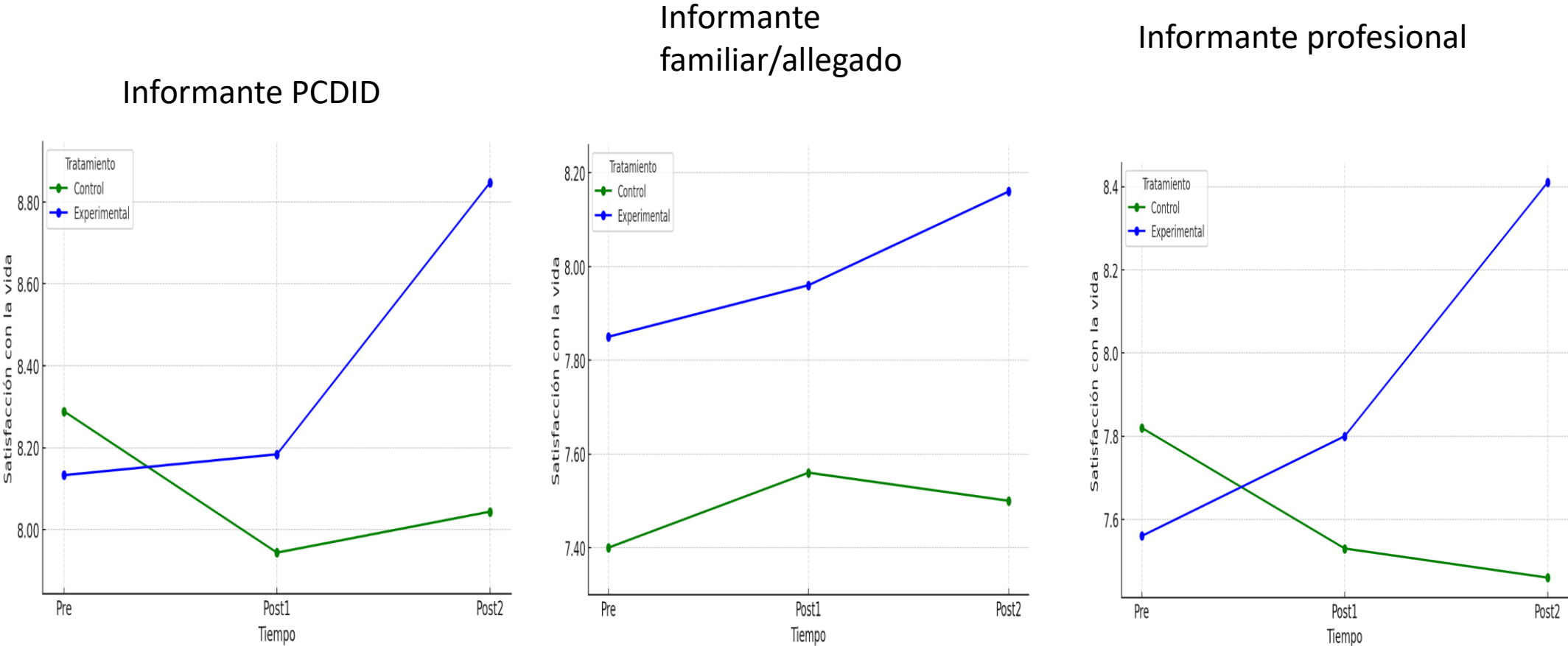
Efecto del Empleo Personalizado sobre el Bienestar

- Bienestar hedonista (satisfacción con la vida, alegría)
- Bienestar eudaimónico interno (autoestima, desarrollo y crecimiento personal, autodeterminación)
- Bienestar eudaimónico externo (ayuda a otras personas sin discapacidad, contribución a una sociedad mejor)
- Creencia de que el empleo es fuente de bienestar

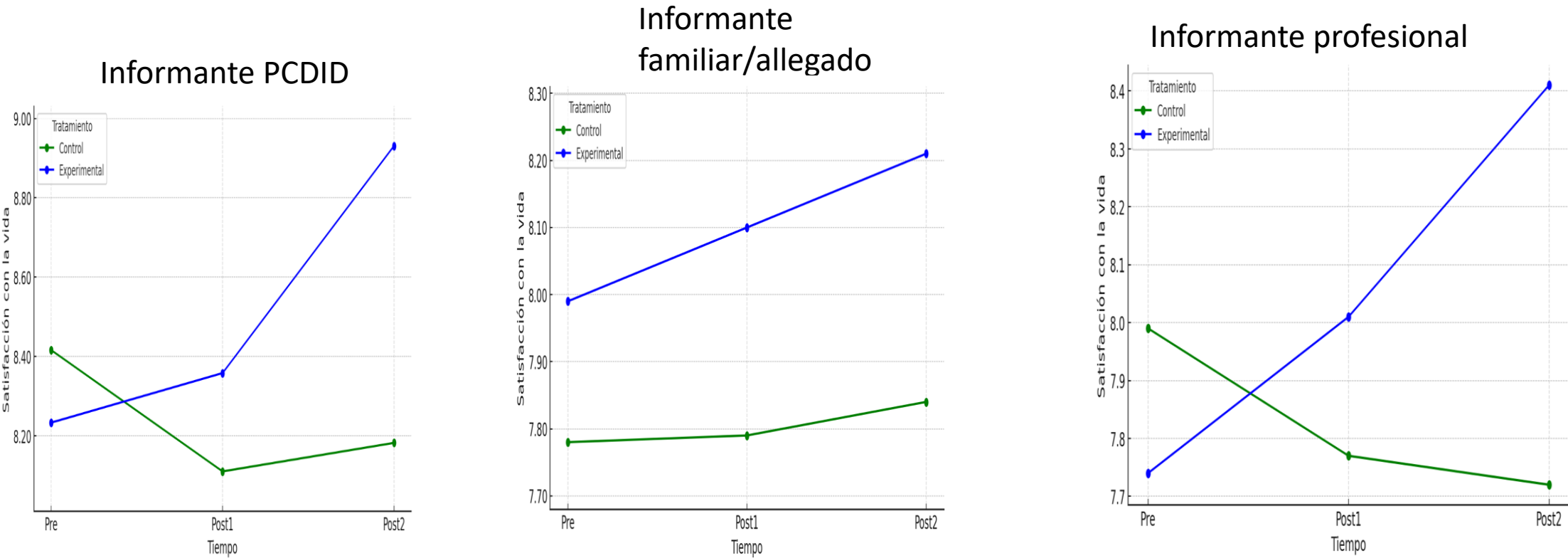
Efecto del empleo personalizado sobre la **satisfacción con la vida vinculada a la vida laboral.**
Un **incremento del 7%** en su satisfacción con la vida frente a un **descenso del 6%** en grupo control

Efectos Bienestar

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



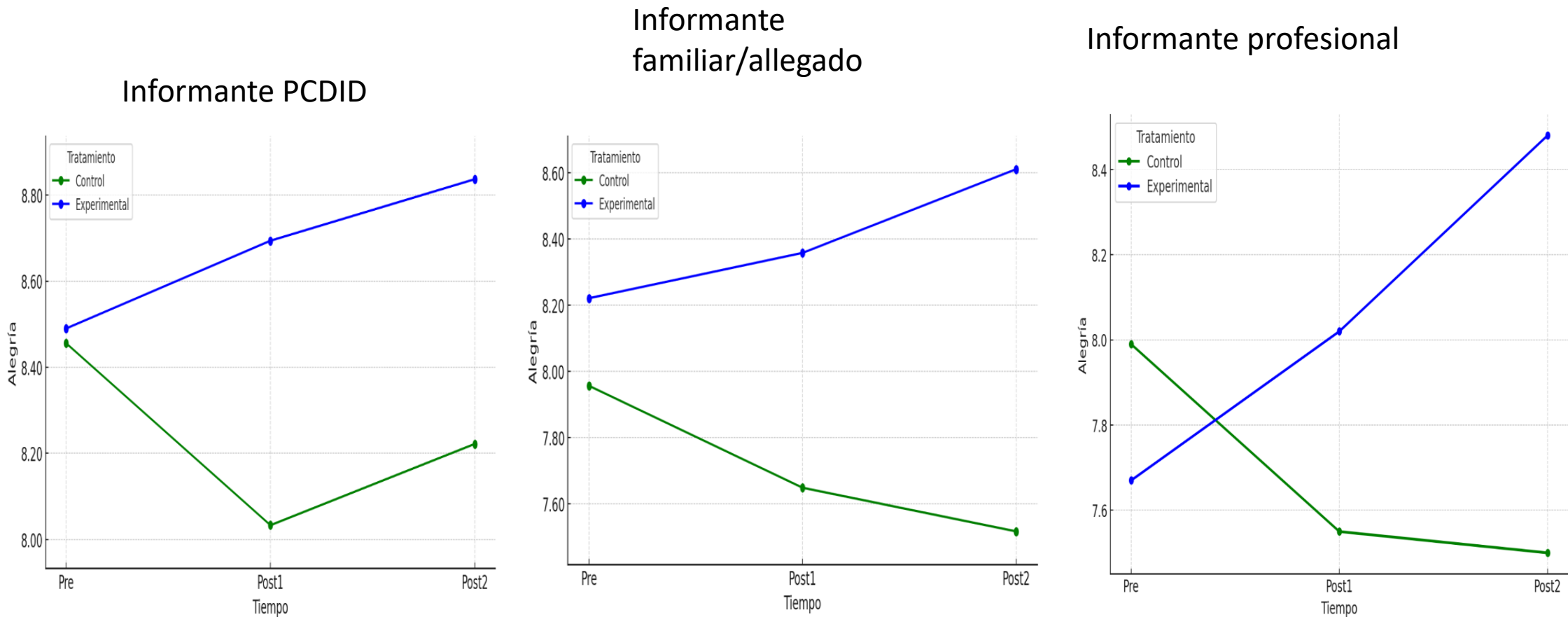
Todas las personas



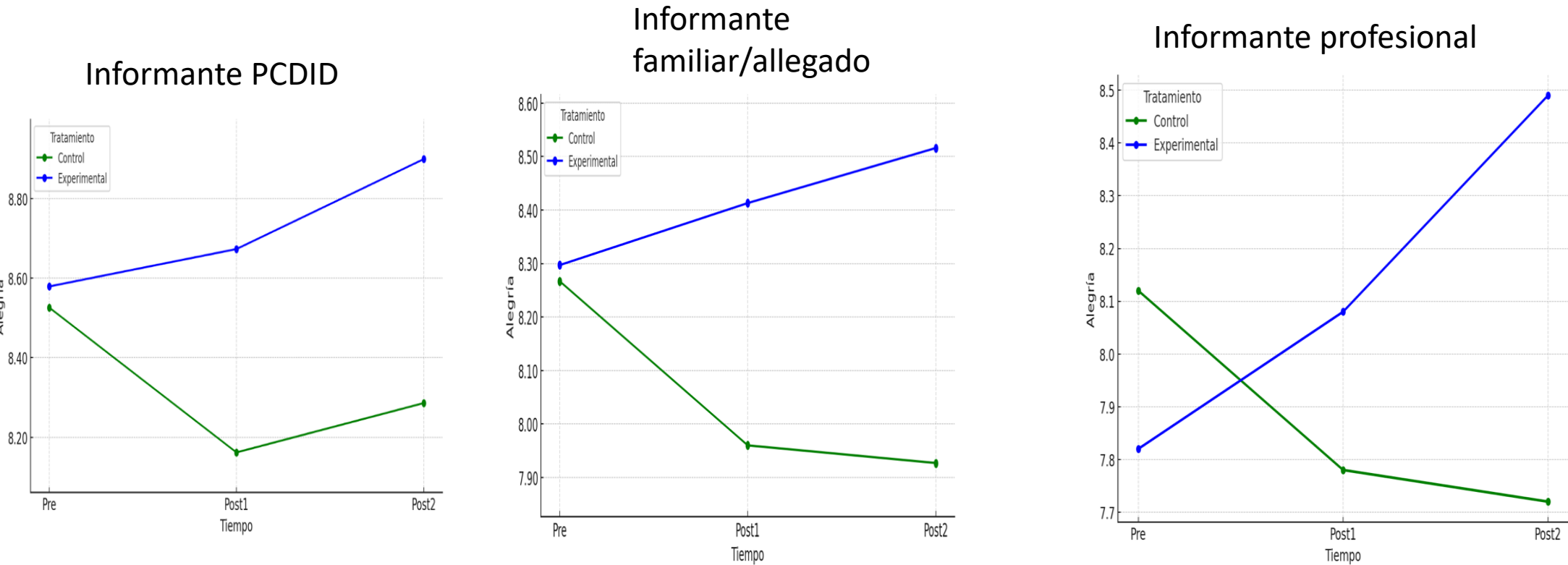
Efecto del empleo personalizado sobre la alegría vinculada a la vida laboral. Se incremento un 3% frente a un descenso de 6% en grupo control

Efectos Bienestar

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



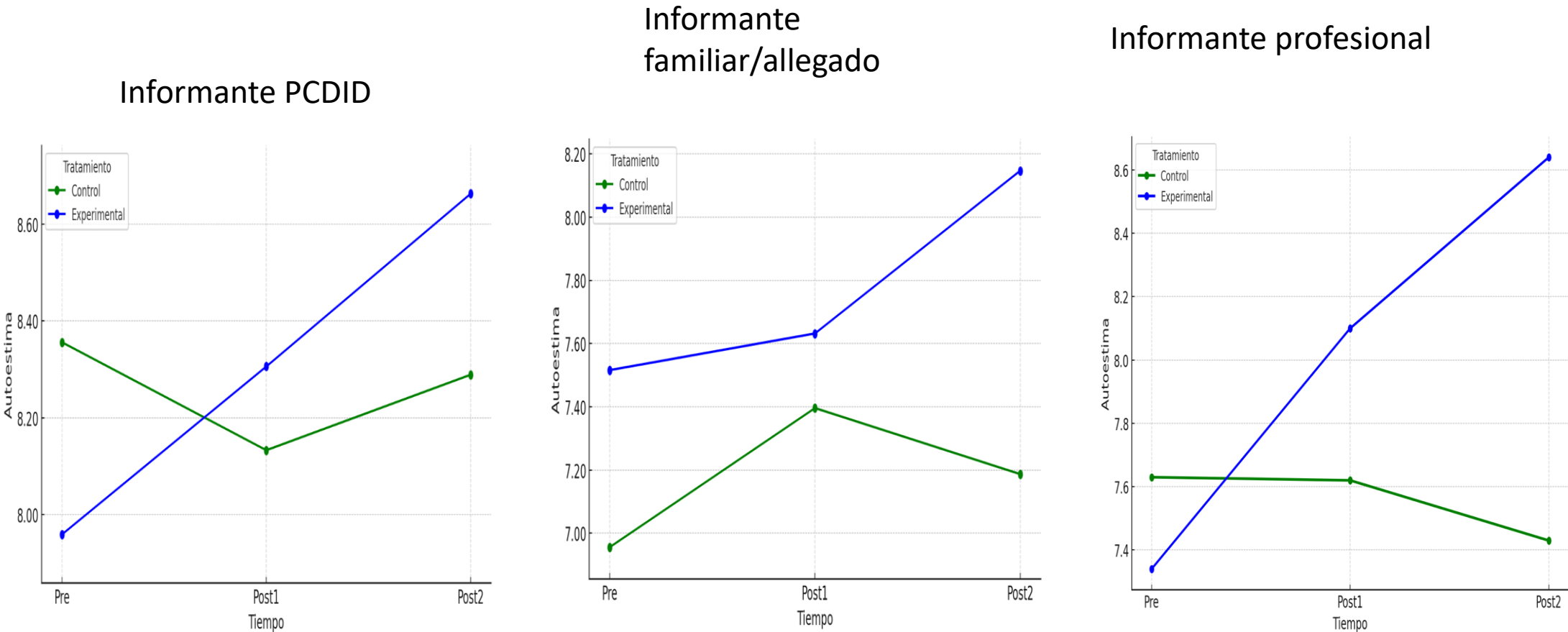
Todas las personas



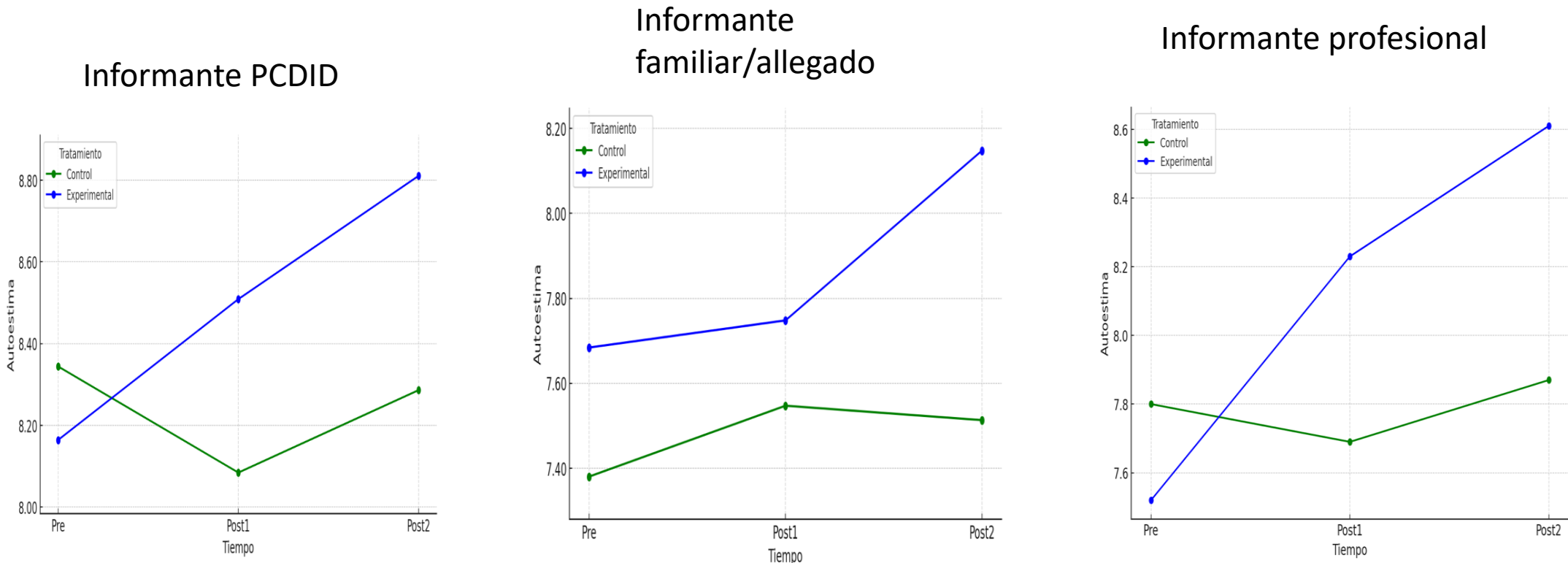
Efecto del empleo personalizado sobre la autoestima vinculada a la vida laboral.
Incrementa un 3% frente al descenso de un 6% en grupo control

Efectos Bienestar

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



Todas las personas

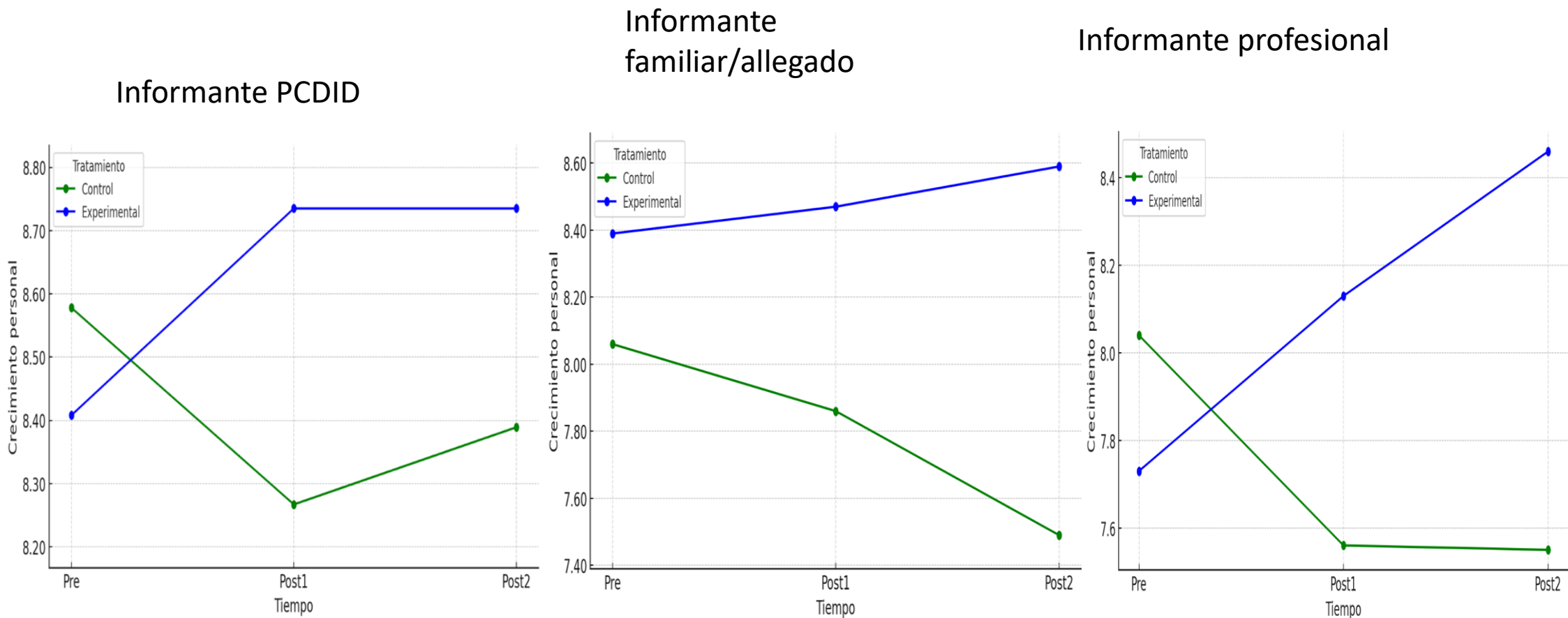


Efecto del empleo personalizado sobre el desarrollo y crecimiento vinculados a la vida laboral.

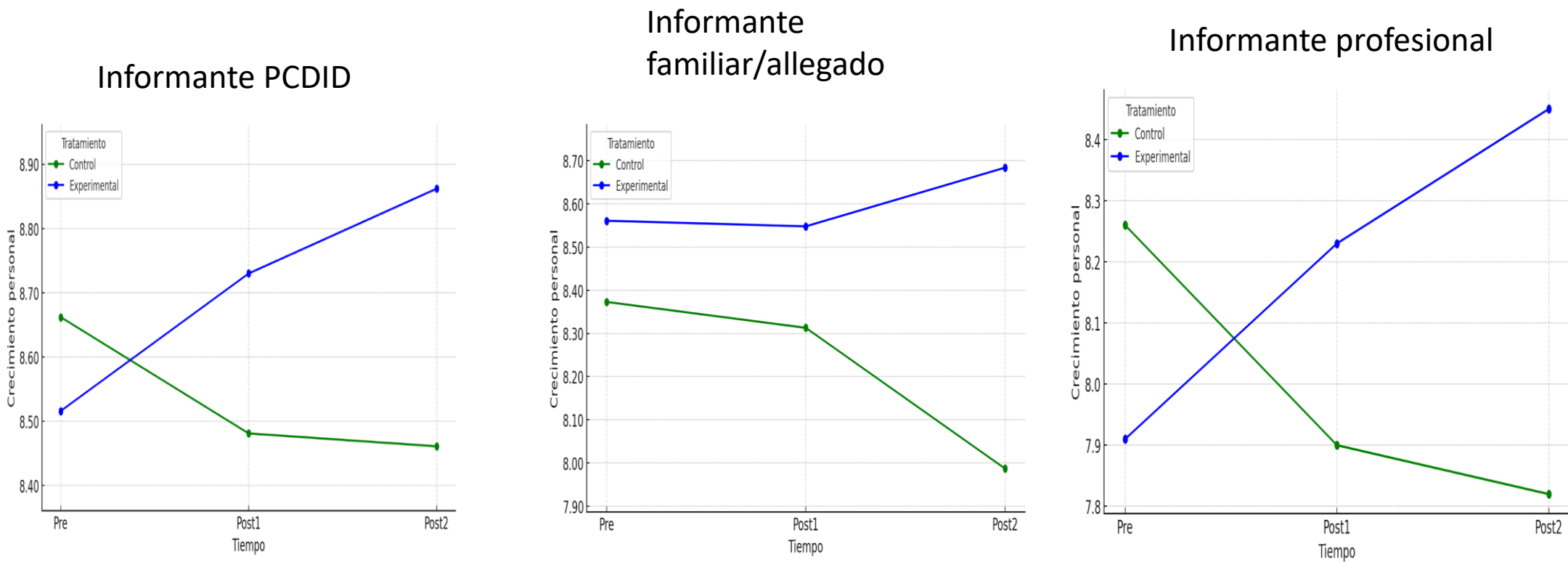
Se incrementó en un 4% frente a un descenso del 6% en grupo control

Efectos Bienestar

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



Todas las personas

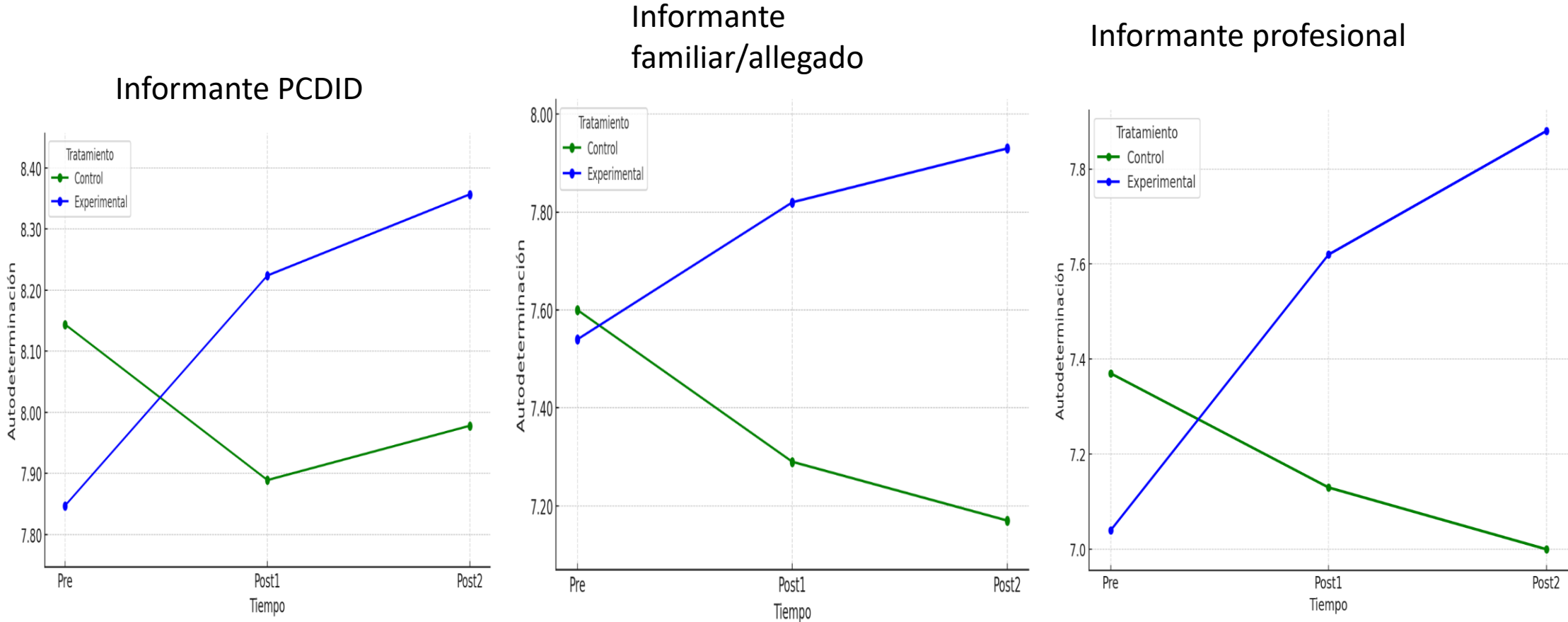


Efecto del empleo personalizado sobre **la autodeterminación vinculada a la vida laboral.**

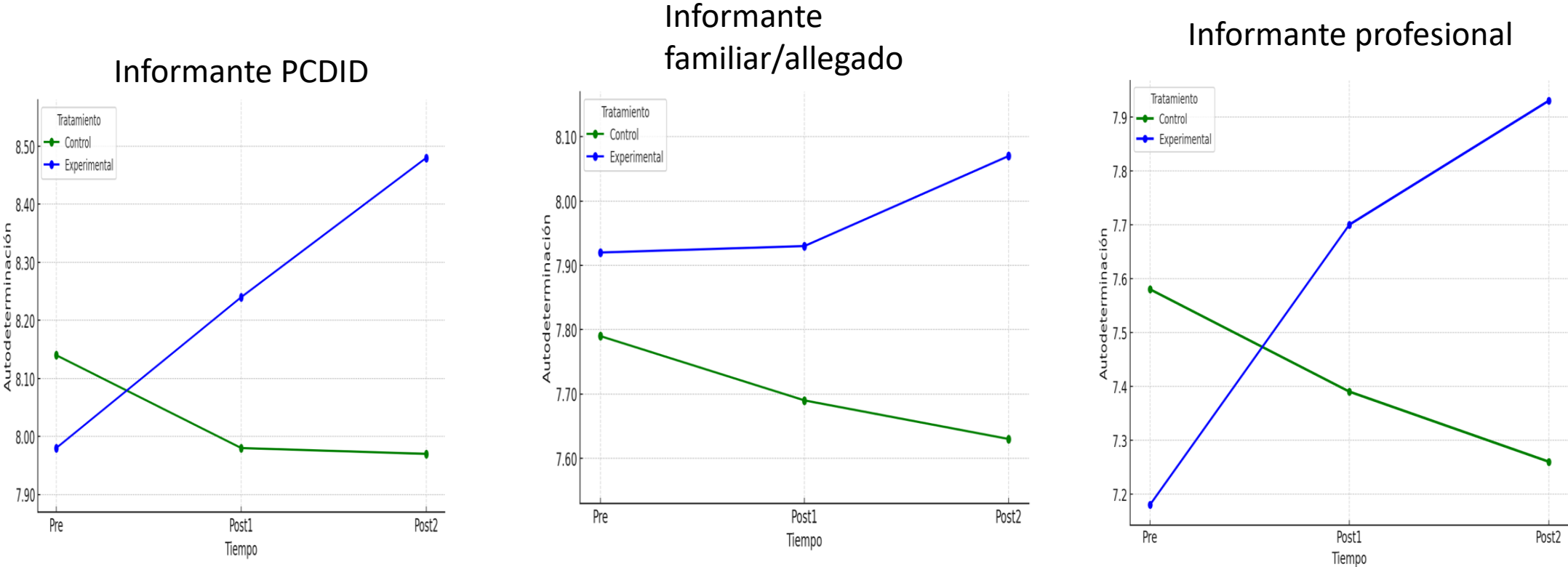
Se incrementó en un **6%** frente a un **descenso del 7%** grupo control

Efectos Bienestar

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



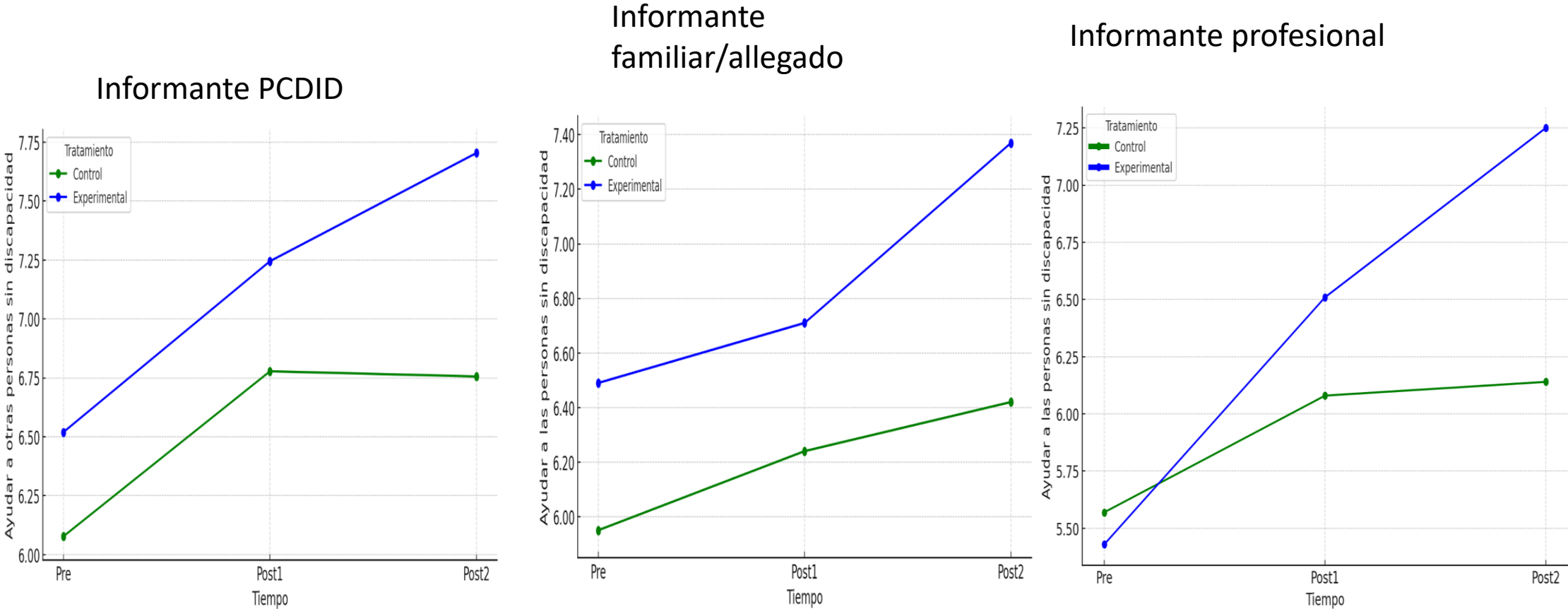
Todas las personas



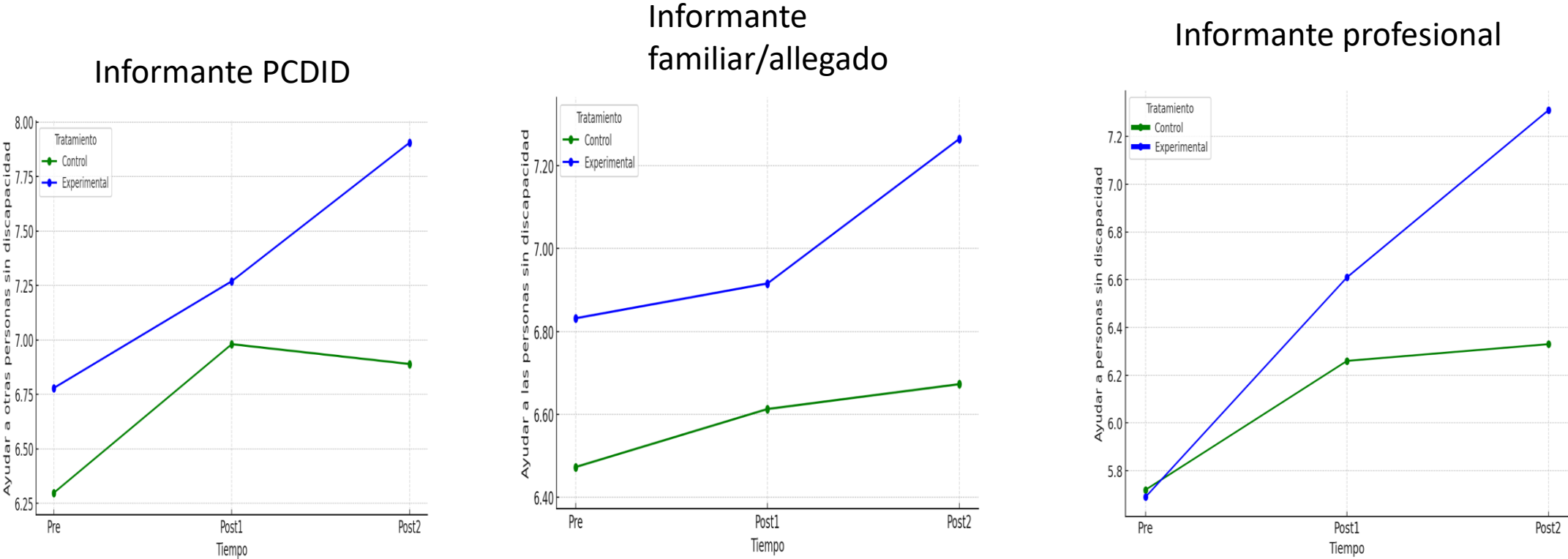
Efecto del empleo personalizado sobre **ayuda a personas sin discapacidad.**
Incrementa un 4,5% en grupo control.
Incrementa 15% grupo experimental

Efectos Bienestar

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



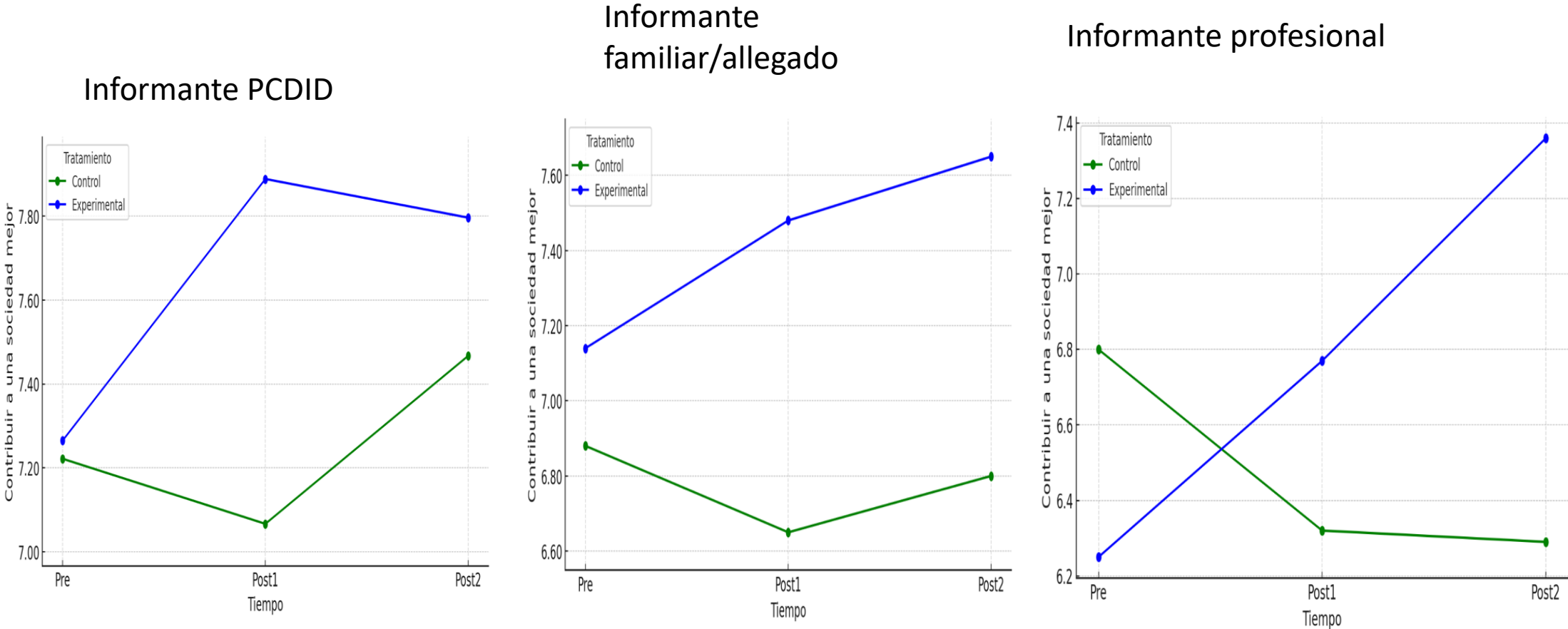
Todas las personas



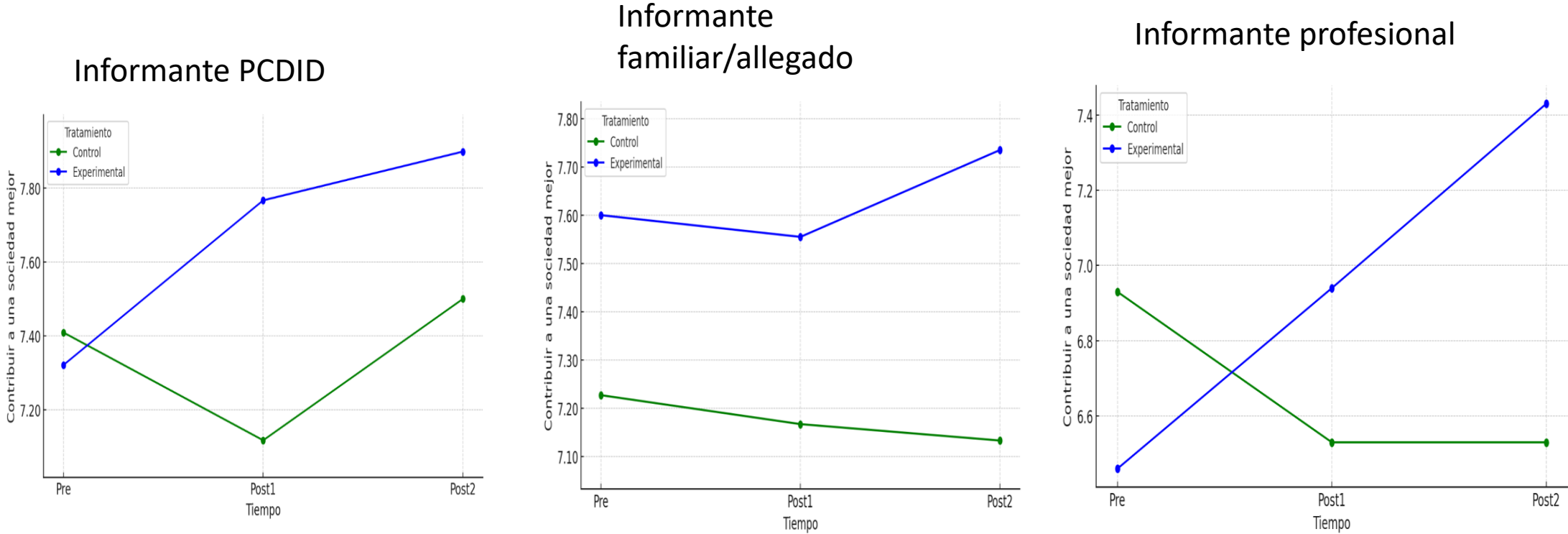
Efecto del empleo personalizado sobre la contribución a una sociedad mejor. Incrementa en un 9% frente a un descenso del 5% grupo control

Efectos Bienestar

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



Todas las personas

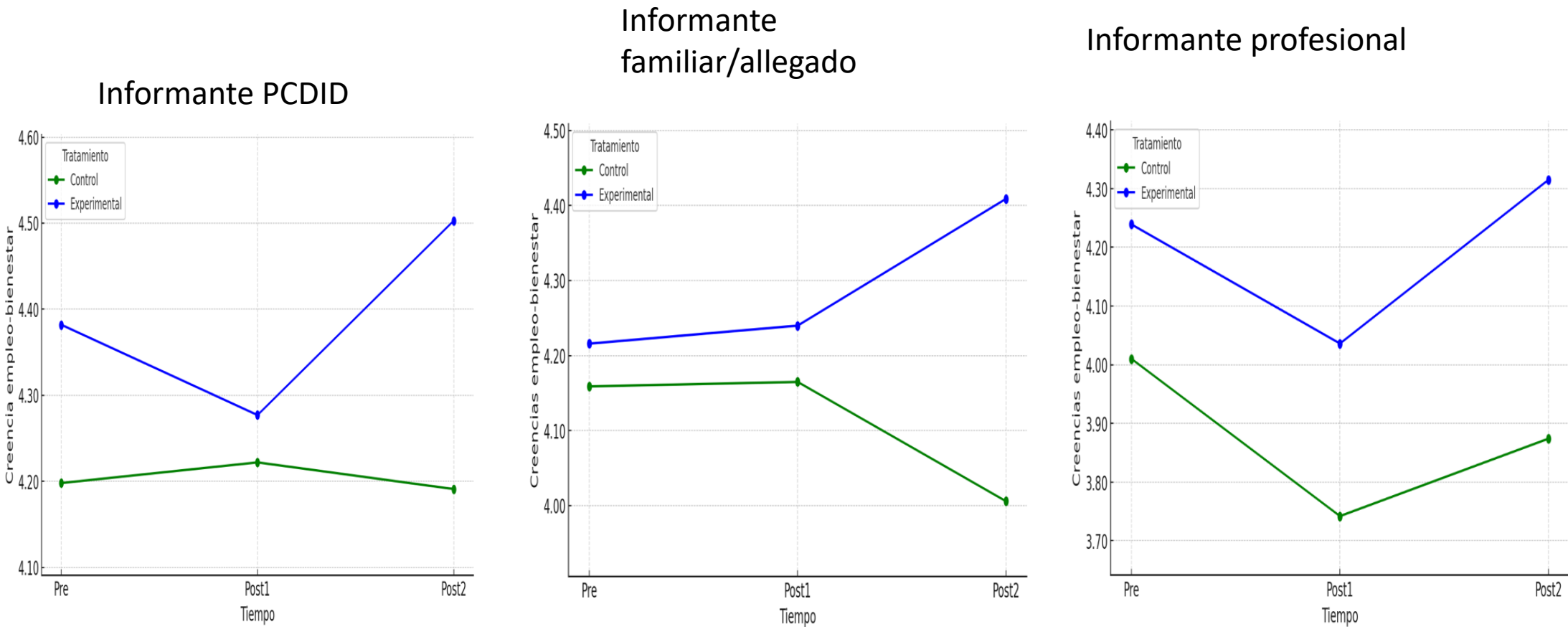


Efecto del empleo personalizado sobre
la creencia de que el empleo mejora el bienestar.

Efecto techo, aunque se perciben mejoras

Efectos Bienestar

Solo personas sin contrato al inicio (Pre)



Todas las personas

